**РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА: ВЫЗОВЫ ДЕПОПУЛЯЦИИ, "УТЕЧКИ МОЗГОВ" И РАЗВИТИЯ НЕОБХОДИМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Аннотация. В статье рассматриваются роль человеческого капитала в обеспечении экономической безопасности региона на примере г. Севастополя: акцент сделан на вызовах депопуляции, «утечках мозгов» и развитии необходимых компетенций.

Ключевые слова: человеческий капитал, экономическая безопасность региона.

**THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN ENSURING THE ECONOMIC SECURITY OF THE REGION: CHALLENGES OF DEPOPULATION, «BRAIN LEAKAGE» AND DEVELOPMENT OF NECESSARY COMPETENCIES**

Abstract. The article examines the role of human capital in ensuring the economic security of the region on the example of Sevastopol: the emphasis is placed on the challenges of depopulation, "brain leaks" and development of necessary competencies.

Keywords: human capital, economic security of the region.

Актуальность исследования роли человеческого капитала в обеспечении экономической безопасности региона обусловлена несколькими ключевыми факторами. Во-первых, в условиях демографического кризиса, характеризующегося депопуляцией и старением населения, квалифицированные кадры становятся критически важными для поддержания и развития экономики. Уменьшение численности трудоспособного населения приводит к дефициту рабочих рук.

Во-вторых, проблема «утечки мозгов», когда высококвалифицированные специалисты покидают регион в поисках лучших условий труда и жизни, усугубляет ситуацию. Это приводит к потере не только кадров, но и знаний, опыта и навыков, необходимых для устойчивого развития экономики. В результате, регионы сталкиваются с трудностями в привлечении инвестиций и реализации стратегий экономического роста.

Наконец, развитие необходимых компетенций среди населения становится важным условием для повышения конкурентоспособности региона. Инвестиции в образование и профессиональную подготовку способствуют формированию квалифицированного человеческого капитала, который способен адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка и внедрять инновации. Таким образом, исследование роли человеческого капитала в контексте экономической безопасности региона является актуальным и необходимым для выработки эффективных стратегий, направленных на преодоление вызовов, связанных с депопуляцией и утечкой мозгов.

Демографические тенденции приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Демографические тенденции

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Параметр | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Рождаемость | 4,4 | 4,5 | 3,9 | 4,2 | 4,5 |
| Смертность | 11,2 | 10,4 | 10,8 | 10,5 | 11,9 |
| Миграция, чел. | +19293 | +28294 | +4921 | +2942 | -3942 |

Анализ демографических тенденций в городе Севастополе за 2020-2024 годы показывает устойчивую проблему превышения смертности над рождаемостью. В то время как рождаемость колебалась в пределах 3,9-4,5 на 1 000 человек, смертность оставалась значительно выше, достигая 11,9 на 1 000 человек в 2024 году.

Это создает негативный демографический фон, который усугубляется миграционными процессами: несмотря на положительное сальдо миграции в первые годы, в 2024 году наблюдается отток населения.

Данная ситуация подчеркивает необходимость разработки и реализации эффективных мер по улучшению демографической ситуации, включая поддержку семей, привлечение квалифицированных кадров и создание условий для повышения качества жизни в регионе.

Также следует рассмотреть основные показатели. Численность рабочей силы региона представлена на рисунке 2.6.

Рисунок 1 – Численность рабочей силы в г. Севастополе с 2021 г. по 2024 г., тыс. чел.

Анализ численности рабочей силы за период с 2021 по 2024 годы показывает общий тренд роста, с увеличением численности с 264,3 тыс. человек в 2021 году до 298,2 тыс. человек в 2023 году. Однако в 2024 году наблюдается небольшое снижение до 297,4 тыс. человек. Это может свидетельствовать о стабилизации рынка труда или влиянии внешних факторов, таких как экономические условия или миграционные процессы. В целом, несмотря на незначительное снижение в 2024 году, положительная динамика численности рабочей силы в предыдущие годы указывает на рост трудового потенциала региона, что является важным фактором для его экономического развития.

Далее исследованы аспекты дефицита кадров в представленных регионах и в среднем по России (рисунок 2.9).

Рисунок 2 – Уровень дефицита кадров в г. Севастополе, Республике Крым и в среднем по РФ с 2021 г. по 2024 г., %

Анализ данных о численности рабочей силы в г. Севастополе показывает устойчивый рост дефицита кадров, который в 2024 году достиг 16,3%, что значительно превышает средний показатель по Российской Федерации, составивший 7,8%. В течение рассматриваемого периода, начиная с 2021 года, дефицит кадров в Севастополе демонстрирует тенденцию к увеличению, в то время как средние значения по стране остаются значительно ниже. Это указывает на серьезные проблемы на рынке труда региона, которые могут негативно сказаться на его экономическом развитии и конкурентоспособности. Таким образом, необходимость в квалифицированных кадрах в Севастополе становится все более актуальной, требуя разработки эффективных мер по привлечению и удержанию специалистов.

Среди дефицита кадров необходимо особое внимание уделить отраслям экономической деятельности (рисунок 3).

Рисунок 3 – Дефицит кадров по отраслям экономики г. Севастополя в 2024 году, %

Анализ дефицита кадров в г. Севастополе показывает, что он значительно превышает средние показатели по Российской Федерации. В 2024 году дефицит кадров в Севастополе составил 16,3%, в то время как в среднем по стране этот показатель равен 7,8%. Особенно остро проблема ощущается в строительном секторе (22,9%), медицинском персонале (22,4%) и IT-отрасли (12,3%). Это свидетельствует о серьезных вызовах для экономики региона, связанных с нехваткой квалифицированных специалистов. Утечка мозгов, когда высококвалифицированные кадры покидают регион в поисках лучших условий труда и жизни, усугубляет ситуацию, что может негативно сказаться на устойчивом развитии Севастополя и его конкурентоспособности. Необходимы меры по привлечению и удержанию специалистов, а также создание благоприятных условий для их работы и жизни в регионе [3].

В рамках повышения экономической безопасности следует реализовать ряд мероприятий

– Единая система оплаты труда. Введение единой справедливой системы оплаты труда для медицинских работников по всей стране вне зависимости от региона.

– Поддержка переезда в село. Увеличение выплат при переезде в сельскую местность и удаленные регионы, расширение программы «Земский доктор» с выплатами до трех миллионов рублей, аналогично для узкой квалификации (инженеры и так далее).

– Льготы для медработников. Введение льготной ипотеки и «губернаторских» выплат для фельдшеров и медсестер.

– Привлечение молодежи. Создание профильных медицинских классов в школах, учреждение именных стипендий для студентов медицинских колледжей и вузов.

– Доступное образование. Увеличение набора на целевое обучение среднего медицинского персонала за счет региональных средств, контрольцен на платное образование в медицинских вузах, а также строительном секторе.

Список использованных источников

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/> (дата обращения 28.05.2025).
2. Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 №208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» (действующая ред. от 13.05.2017 г.) (говорит, что такой редакции нет) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/> (дата обращения 28.05.2025).
3. Стратегия социально-экономического развития г. Севастополя от 01.05.2017 [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». – URL: <https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/> (дата обращения 28.05.2025).
4. Арутюнова А Е. Сущность и содержание экономической безопасности территории / А. Е. Арутюнова // ЕГИ. 2023. №5 (49). С. 249-254. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-soderzhanie-ekonomicheskoy-bezopasnosti-territorii> (дата обращения: 28.05.2025).
5. Лятифов Ч. Н. Методологические основы цифровизации социально-экономических систем / Ч. Н. Лятифов // Московский экономический журнал. 2021. №5. С. 144-150. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologicheskie-osnovy-tsifrovizatsii-sotsialno-ekonomicheskih-sistem> (дата обращения: 28.05.2025).
6. Фастович Г. Г. Эффективность государственной политики в сфере подготовки кадров агропромышленного комплекса / Г. Г. Фастович // Аграрное и земельное право. 2022. №11 (215). С. 90-98. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnost-gosudarstvennoy-politiki-v-sfere-podgotovki-kadrov-agropromyshlennogo-kompleksa> (дата обращения: 28.05.2025).
7. Широкова О. В. Экономическая безопасность региона: угрозы и перспективы их снижения / О. В. Широкова // ЭФО. 2022. №2. С. 198-205. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskaya-bezopasnost-regiona-ugrozy-i-perspektivy-ih-snizheniya> (дата обращения: 28.05.2025).