УДК 330.341.1

Халявин Олег Юрьевич,

магистрант 2 курса,

ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» ,

Россия, г. Киров

Соболева Ольга Николаевна,

кандидат экономических наук,

 доцент кафедры государственного и муниципального управления,

ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»,

Россия, г. Киров

**РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ: СУЩНОСТЬ, СТРУКТУРА, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ**

***Аннотация:*** *В статье рассматривается понятие ресурсного потенциала инновационного развития как совокупности условий и факторов, обеспечивающих способность предприятия, региона или отрасли к внедрению и распространению инноваций. Выделяются ключевые элементы ресурсного потенциала, даётся структурно-функциональный анализ, предлагается подход к его оценке. Особое внимание уделяется роли человеческого капитала, инвестиционной и технологической базы, а также институциональной среды.*

***Ключевые слова:*** *инновационное развитие, ресурсный потенциал, человеческий капитал, научно-технологические ресурсы, инвестиционная привлекательность, производственные ресурсы.*

Инновации становятся неотъемлемым условием экономического роста, структурной трансформации производства и повышения конкурентоспособности на макро- и микроуровне. Однако ключевым фактором, определяющим способность к генерации и масштабированию инноваций, является наличие ресурсного потенциала. Именно он формирует основу для научных исследований, опытных разработок, внедрения новых технологий, подготовки квалифицированных кадров и интеграции в глобальные производственные и инновационные цепочки.

Категория «ресурсный потенциал» сформировалась на стыке теорий управления, экономики ресурсов и инновационного менеджмента. Изначально она ассоциировалась с совокупностью природных и трудовых ресурсов, но в условиях постиндустриального общества наполнение термина расширилось.

Современное понимание включает:

* не только имеющиеся ресурсы, но и скрытые резервы, возможности их трансформации;
* институциональные условия использования ресурсов;
* качество управления, включающее механизмы стимулирования, координации и модернизации.

Инновационный потенциал базируется не на объёмах, а на гибкости, воспроизводимости и способности к генерации нового знания. В отличие от традиционного ресурсного обеспечения, здесь ключевым является наличие:

* доступа к технологическим платформам;
* готовности к риску и экспериментам;
* высокой взаимосвязанности элементов (наука — бизнес — государство).

Ресурсный потенциал инновационного развития можно определить как совокупность имеющихся и потенциальных ресурсов, обеспечивающих устойчивое функционирование и прогрессивное развитие на основе инноваций. Он включает:

1. Трудовой потенциал, особенно уровень квалификации персонала, наличие специалистов в области НИОКР, кадровый резерв.
2. Научно-технологический потенциал: наличие НИОКР, патентной базы, научных организаций и прикладных центров.
3. Финансово-инвестиционный потенциал: доступ к внутренним и внешним инвестициям, государственная поддержка инновационной деятельности.
4. Материально-техническая база: уровень технологического оснащения, амортизационный износ оборудования.
5. Информационно-коммуникационные ресурсы: наличие цифровой инфраструктуры, ИТ-систем, защищённого обмена данными.
6. Институциональная среда: законодательное регулирование, налоговая политика, доступ к господдержке, механизмы сотрудничества науки и бизнеса.

Оценка ресурсного потенциала может проводиться на микро- и макроуровне. Используются как количественные, так и качественные методы:

* SWOT-анализ, выявляющий сильные и слабые стороны ресурсной базы.
* Баллoвая экспертная оценка ключевых компонентов.
* Индикаторный подход, включающий расчет интегрального индекса (например, по методике UNIDO).
* Факторный анализ, позволяющий выявить вклад каждого ресурса в инновационную активность

Ресурсный потенциал не только обеспечивает «стартовые условия» для инноваций, но и определяет масштаб и устойчивость изменений. Высокий уровень потенциала позволяет:

* Быстро адаптировать новые технологии.
* Модифицировать внутренние процессы.
* Выстраивать эффективные связи с внешними партнёрами.
* Снижать риски инновационной деятельности.

На практике потенциал инновационного развития часто блокируется следующими факторами:

* Низкий уровень вовлеченности персонала в инновации.
* Слабая связь между наукой и бизнесом.
* Финансовые барьеры и высокие ставки по кредитам.
* Ограниченная цифровая трансформация производственной базы.
* Отсутствие долгосрочного стратегического планирования.

Ресурсный потенциал инновационного развития — это ключевой драйвер модернизации, устойчивости и конкурентоспособности экономических субъектов. Его формирование требует системного подхода, долгосрочного планирования и согласованной политики на всех уровнях управления. Особое внимание должно уделяться не только количественному накоплению ресурсов, но и созданию условий для их эффективного использования.

Использованные источники:

1. Винокуров А.Ю. Оценка инвестиционной привлекательности инновационных проектов. // Инновации, 2023. № 1.
2. Арутюнян Ю.В. Институциональные аспекты ресурсного обеспечения. // Управленческое консультирование, 2020. № 3.
3. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности. — М.: ИНФРА-М, 2022.
4. Ковалев В.В. Финансовый анализ. — М.: Проспект, 2021.
5. Багиев Г.Л. Инновационный менеджмент. — СПб.: Питер, 2022.
6. Портер М. Конкуренция. — М.: Вильямс, 2008.