Партнерские отношения ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли» и работодателей для подготовки специалистов в заведения общественного питания

Устойчивое функционирование и дальнейшее развитие любой отрасли невозможно без своевременной подготовки корпуса специалистов.

Когда студенты, по профессии 43.01.09 «Повар, кондитер», заканчивают колледж, они обладают базовыми знаниями, умениями и навыками, которые указаны в ФГОС. Но тенденции общественного питания не стоят на месте. Каждый день создаются новые технологии, новые форматы заведения и туда нужны мобильные, высококвалифицированные специалисты, которые быстро адаптируются к новшествам. Поэтому очень важно, чтобы образовательная организация работала в тандеме с организациями общественного питания, для того чтобы работодатели участвовали подготовке к реальным условиям труда. Поэтому данная тема очень актуальна.

Систему подготовки кадров можно охарактеризовать как многофункциональный комплекс, состоящий из органов разной ведомственной подчиненности, связанных общими целями и задачами по непрерывному профессиональному обучению и воспитанию специалистов различной квалификации в той или иной сфере деятельности.

Взаимодействие с работодателями – это одно из самых важны направление работы любой профессиональной образовательной организации. Так как главная цель образовательной организации – это дать знания, умения и навыки обучающимся, что бы они могли с этим багажом трудоустроиться по профессии.

Партнерские отношения образовательных организаций системы СПО и работодателями это важная составляющая успешной реализации государственной политики кадрового обеспечения промышленного роста, поэтому мы можем назвать данную тему актуальной.

 Анализ взаимодействие с потенциальными работодателями будет неполным, если не учитывать перспективы развития приоритетных отраслей Челябинской области.

Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли работает большим количеством предприятий общественного различных видов, в соответствии с профессиями и специальностями, которые реализуются на базе колледжа.

В программе развития ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли» на период с 2024 по 2028 г.г указывается цель: модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Челябинской области и создающей условия для трудоустройства выпускников.

Для реализации этой цели необходимо решить ряд задач:

1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников. 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся.

3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.

 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.

5.Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.

6. Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающее реализацию программы развития.

 7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.

На территории города Челябинск находится более 5 тыс. заведений общественного питания с различными направлениями: рестораны, кафе, бистро, кофейни, бары, точки быстрого питания, буфеты, столовые которым нужно молодые специалисты.

ГБПОУ «ЧГКИПиТ» на сегодняшний день сотрудничает имеет более 50 партнеров – работодателей, у которых студенты проходят производственную практику, проводятся обучающие мастер-классы, классные встречи. Данные мероприятия помогают заинтересовывать студентов в трудоустройстве, по окончанию колледжа.

На базе колледжа возможна реализация многих социальных и профориентационных проектов. Так, например, колледж сотрудничает с ООО «Фабрика Кухни», в которую входят семейный курорт «Утес», ресторан уральской кухни «Сойка». В данном партнерском соглашении студенты ездят на оплачиваемые стажировки, где профессиональные повара обучают ребят работе на кухне. В результате стажировок, ребята получают большой опыт, знания и новые знакомства. В последующем ребят приглашают на работу, если студенты еще учатся, то на время каникул, а выпускников на полноценную ставку.

Такой же опыт был проведен с бывшей сетью ресторанов «Рестостар». В данном случае студенты направлялись на стажировку в рестораны данной сети. Студенты работали на ровне с поварами, развивали полученные умения и получали новые знания в работе современного оборудования.

Как показал опыт, данный вид стажировки очень актуален и интересен для студентов. Ребята оказываются в реальных условиях, где они могут показать свои умения, познакомится с опытными специалистами, которые уже достигли высот в данной сфере и перенять их опыт.

Из всего выше сказанного, мы можем предложить проект по созданию базы оплачиваемых стажировок, в которых студенты будут направляться для получения нового опыта при работе с современными техниками приготовления, продуктами, оборудованием и при этом получение новых умений, которых не может дать колледж.

В результате, в плюсе оказываются все участники проекта. Колледж получает высокие показатели результативности выпускников, работодатели получают квалифицированного сотрудника, а обучающийся – знания, умения, навыки, опыт и хорошее место работы с высокой заработной платой, что является мотивацией для современной молодежи.

Список литературы:

1. Программа развития ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли» на период с 2024 по 2028 г.г.»
2. Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС СПО) по профессии 43.01.09 «Повар, кондитер»