Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Сибирский профессиональный колледж»

**Индивидуальный проект**

по обществознанию

тема «Влияние характера личности на эффективность профессиональной деятельности»

(на примере правоохранительной деятельности)

Выполнила студентка

Группы ПДк-129 1 курса

Дайснер Екатерина Вячеславовна

Руководитель:

Мельникова Наталья Сергеевна

Дата защита \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Омск-2025

Содержание

Введение 3

Глава 1. Понятие характера и его структура 5

1.1. Понятие характера и его компонентов 5

1.2. Влияние характера на поведение и профессиональную деятельность 6

Глава 2. Особенности профессиональной деятельности в правоохранительных органах 8

2.1. Специфика работы сотрудников правоохранительных органов 8

2.2. Требования к личностным качествам сотрудников 9

Глава 3. Эмпирическое исследование влияния характера на профессиональную деятельность (на примере правоохранительной деятельности) 11

3.1. Организация и методы исследования 11

3.2. Результаты исследования 11

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 16

Список использованных источников 17

# Введение

В современной правоохранительной деятельности, характеризующейся высокой степенью ответственности и сложными задачами, эффективность работы напрямую зависит не только от профессиональных знаний и навыков сотрудников, но и от их личностных качеств. Поскольку работа в органах связана с высоким уровнем стресса и постоянными моральными дилеммами, характеристики личности могут существенно влиять на принятие решений и уникальные способы взаимодействия с общественностью. В этой связи понимание, какие личностные качества способствуют успешной работе, представляет собой важную задачу. Неправильная интерпретация личностных характеристик может привести к профессиональным ошибкам и конфликтам. Понимание связи между личностью и профессиональной деятельностью возможно через анализ психологических теорий. Научные исследования в этой области могут способствовать социокультурным изменениям в обществе. Игнорирование личностного фактора при отборе и подготовке кадров может способствовать развитию профессионального выгорания и снижения мотивации кадров. Понимание этих взаимосвязей позволит разработать более эффективные методы отбора, подготовки и оценки сотрудников, а также создать условия для их профессионального развития и повышения результативности работы.

**Цель** - исследовать, как черты характера влияют на эффективность работы сотрудников правоохранительных органов. Для достижения поставленной цели сформулируем следующие **задачи**:

1. Рассмотреть теоретические аспекты влияния характера на профессиональную деятельность.

2. Проанализировать ключевые черты, необходимые для работы в правоохранительных органах.

3. Провести опрос среди своих одногруппников и обработать его результаты.

4. Разработать буклет с рекомендациями по развитию личностных качеств.

Для выполнения поставленных задач мы использовали следующие **методы исследования:**

* теоретический анализ и изучение литературы.
* методы сбора эмпирических данных (опрос).

**Объектом исследования** выступает влияние характера личности на профессиональную деятельность.

**Предметом исследования** является влияние конкретных личностных характеристик на эффективность выполнения профессиональных обязанностей в сфере правоохранительных органов.

**Гипотеза:** мы предполагаем, что студенты, обучающиеся по специальности «Правоохранительная деятельность» считают, что обладание более развитыми личностными качествами позволяет специалисту продемонстрировать высокие показатели эффективности в своей профессиональной деятельности.

Для выполнения поставленных задач мы использовали следующие **методы исследования:**

* теоретический анализ и изучение литературы.
* методы сбора эмпирических данных (опрос).

**Практическая значимость:** исследование данной темы позволяет выявить качества личности, которые влияют на профессиональную деятельность в правоохранительных органах, и использовать практические рекомендации по данной теме для повышения своей самооценки и выстраивания стратегии профессионального роста.

# Глава 1. Понятие характера и его структура

## 1.1 Понятие характера и его компонентов

Характер - это совокупность устойчивых индивидуальных особенностей личности, определяющих типичный способ её поведения и реагирования на окружающий мир. Характер проявляется в отношениях человека к себе, к другим людям, к труду и к обществу.

В отличие от темперамента, который является врождённым и определяет динамические характеристики психики (скорость реакций, эмоциональность), характер формируется в процессе жизни, под влиянием воспитания, социального окружения и личного опыта.

Как правило, в структуре характера выделяют две группы черт:

* черты, которые выражают направленность личности(цели, потребности и др.);
* интеллектуальные, волевые и эмоциональные черты характера.

Они формируются в различных социальных условиях и коллективных отношениях личности. На формирование черт характера оказывает влияние семья, дружеское окружение, профессиональный коллектив, учебный класс, специфика трудовой деятельности и взаимоотношений в ней.

Социальное влияние на формирование характера составляет его содержание. Оно определяет жизненную ориентацию личности, её материальные и духовные потребности, воззрения, идеологию.

Структура характера отражает специфику поступков личности, её мотивы, целевое назначение деятельности, поступков.

Кроме того, характер может проявляться в:

* отношении к другим людям («общительность – замкнутость», «правдивость - лживость»);
* отношении к делу («ответственность - недобросовестность», «трудолюбие - леность»);
* отношении к себе; отношении к собственности.

В структуре характера также выделяются такие компоненты, как:

* направленность;
* убеждение;
* умственные черты;
* эмоции;
* волю;
* темперамент;
* полноту;
* целостность;
* определённость.

## 1.2 Влияние характера на поведение и профессиональную деятельность

Влияние характера на поведение и профессиональную деятельность огромно. Характер определяет наши склонности, ценности, мотивацию и способы взаимодействия с миром, что, в свою очередь, оказывает прямое воздействие на то, как мы себя ведём и как достигаем успеха в работе.

В профессиональной сфере характер оказывает существенное влияние на выбор карьеры, стиль работы и достижения. Инициативные и целеустремлённые личности чаще проявляют лидерские качества и добиваются высоких результатов, а уравновешенные и терпеливые - легко адаптируются к командной работе и способны сохранять спокойствие в стрессовых ситуациях. Черты характера помогают определить мотивацию, работоспособность и ответственность, что в конечном итоге способствует профессиональному росту и успеху.

Также важно отметить, что развитие таких качеств, как настойчивость, коммуникабельность и ответственность, могут значительно улучшить качество поведения и повысить эффективность труда. Осознанное понимание своих сильных и слабых сторон позволяет человеку лучше управлять своим поведением, находить общий язык с окружающими и достигать поставленных целей.

Таким образом, характер - это неотъемлемая часть личности, оказывающая глубокое влияние как на личную, так и на профессиональную деятельность. Его развитие и гармоничное проявление помогают человеку добиться успеха, укрепить взаимоотношения и чувствовать себя уверенно в различных сферах жизни.

# Глава 2. Особенности профессиональной деятельности в правоохранительных органах

## 2.1 Специфика работы сотрудников правоохранительных органов

Специфика работы сотрудников правоохранительных органов заключается в их обязанности обеспечивать правопорядок, защищать права и свободы граждан, а также обеспечивать безопасность общества. Эта деятельность характеризуется высокой ответственностью, постоянной готовностью к выполнению сложных и зачастую опасных задач, а также необходимостью соблюдать строгую дисциплину.

Основные черты работы в правоохранительных органах:

* Высокий уровень ответственности (От поведения и решений сотрудников зависит не только их безопасность, но и благополучие общества. Они должны принимать быстрые решения в экстремальных ситуациях.)
* Постоянная готовность к реагированию (Работа связана с профилактикой правонарушений, расследованием преступлений и обеспечением общественного порядка в любое время суток.)
* Соблюдение законности (Любое действие сотрудника должно строго соответствовать закону, нарушение которого может привести к серьёзным последствиям.)
* Физическая и психологическая выдержка (Сотрудники часто сталкиваются с опасными ситуациями, конфликтами и стрессами, поэтому им необходимо обладать высокой выносливостью и смелостью.)
* Должностная этика и дисциплина (Внутри системы правоохранительных органов ценится порядок, дисциплина и соблюдение профессиональных стандартов.)
* Командная работа и взаимодействие (Эффективность службы достигается при чёткой взаимосвязи и взаимодействии между коллегами, а также при работе с общественностью и другими государственными структурами.)

Так, работа в правоохранительных органах - это сложная и ответственная деятельность, требующая от сотрудников высокого профессионализма, моральной устойчивости, физической выносливости и готовности к риску.

## 2.2 Требования к личностным качествам сотрудников

Требования к личностным качествам сотрудников правоохранительных органов крайне высоки и обусловлены спецификой их деятельности, связанной с обеспечением законности, правопорядка и безопасности граждан.

Основные личностные качества, необходимые для успешной работы в этой сфере:

* Стрессоустойчивость (Способность эффективно работать в условиях повышенной психологической нагрузки и сохранять работоспособность в сложных ситуациях.)
* Ответственность (Сотрудники должны понимать серьёзность своих действий и быть готовы отвечать за свои решения.)
* Внимательность и наблюдательность (Способность замечать детали, анализировать информацию и делать правильные выводы.)
* Честность (Высокий уровень моральных качеств необходим для поддержания доверия общества к правоохранительным органам.)
* Коммуникабельность (Умение общаться с разными людьми, включая преступников и жертв, помогает в расследовании и профилактировании преступлений.)
* Гуманность (Уважительное отношение к людям, сострадание к жертвам преступлений и стремление к справедливости.)
* Высокая физическая подготовка (Необходима для выполнения служебных обязанностей.)

Таким образом, именно сочетание этих качеств позволяет сотруднику достойно выполнять свою работу, обеспечивая законность, безопасность и справедливость в обществе. Эти качества не только помогают в работе, но и формируют облик правоохранительных органов в глазах общественности.

# Глава 3. Эмпирическое исследование влияния характера на профессиональную деятельность (на примере правоохранительной деятельности)

## 3.1 Организация и методы исследования

Мы провели опрос среди своих одногруппников. Считают ли они, что характер влияет на эффективность работы в правоохранительных органах. Участие в опросе было добровольным и анонимным. Формируя группу испытуемых, неслучайно выбор остановился на ребятах из своей группы, обучающихся по специальности «Правоохранительная деятельность».Так как мы считаем, что знание и понимание о определённых личностных качествах, влияющих на эффективность работы в правоохранительных органах, пригодится нам в последующем при устройстве на работу в нашей профессиональной сфере.

Проводимое нами исследование проходило в три этапа:

- На первом этапе мы анализировали информацию о влиянии характера на профессиональную деятельность в целом и конкретно на правоохранительную деятельность.

- На втором этапе проводили опрос и обрабатывали полученные данные.

- На третьем этапе разрабатывали буклет с рекомендациями о развитии конкретных личностных качеств, влияющих на эффективность выполнения профессиональных обязанностей в сфере правоохранительных органов.

## 3.2 Результаты исследования

В опросе приняли участие 25 человек. Он состоял из 8 обязательных вопросов.

1. Считаете ли вы в целом, что личностные качества влияют на успешность работы в правоохранительных органах?

Диаграмма 3.1 – Влияние личностных качеств на успешность работы

На первой диаграмме мы видим, что 4% респондентов не совсем считают, что личностные качества влияют на успешность работы в правоохранительных органах. А остальные 96% респондентов полностью согласны.

1. Честность и принципиальность напрямую влияют на успешность работы в правоохранительной деятельности?

Диаграмма 3.2 – Влияние честности и принципиальности на успешность работы

На второй диаграмме мы видим, что 8% респондентов не совсем считают, что честность и принципиальность напрямую влияют на успешность работы в правоохранительной деятельности. Остальные 92% респондентов полностью согласны.

1. Считаете ли вы, что сотрудники правоохранительных органов с развитой ответственностью демонстрируют более высокие результаты в работе?

Диаграмма 3.3 – Связь между ответственностью и высокими результатами работы

На третьей диаграмме мы видим, что все 100% респондентов считают, что сотрудники правоохранительных органов с развитой ответственностью демонстрируют более высокие результаты в работе.

1. Как вы считаете, сотрудники, обладающие хорошим самоконтролем, лучше справляются с трудными ситуациями на службе?

Диаграмма 3.4 – Влияние самоконтроля на умение справляться с трудностями на службе

На четвёртой диаграмме мы видим, что все 100% респондентов полностью согласны, что сотрудники, обладающие хорошим самоконтролем, лучше справляются с трудными ситуациями на службе.

1. Считаете ли вы, что коммуникабельные сотрудники достигают большего успеха в раскрытии преступлений и урегулировании конфликтов?

Диаграмма 3.5 – Влияние коммуникабельности на успех в работе

На пятой диаграмме мы видим, что 12% респондентов не считают, что коммуникабельные сотрудники достигают большего успеха в раскрытии преступлений и урегулировании конфликтов.

1. Как вы считаете, сотрудники, устойчивые к стрессу, более эффективны в экстремальных ситуациях?

Диаграмма 3.6 – Влияние стрессоустойчивости на эффективность в работе

На шестой диаграмме мы видим, что 4% респондентов не считают, что сотрудники, устойчивые к стрессу, более эффективны в экстремальных ситуациях, 8% респондентов ответили не совсем, а 88% респондентов полностью согласны.

1. Необходима ли решительность для принятия быстрых и правильных решений в критических ситуациях?

Диаграмма 3.7 – Влияние решительности для принятия решений в критических ситуациях

На седьмой диаграмме мы видим, что 4% респондентов не думают, что решительность необходима для принятия быстрых и правильных решений в критических ситуациях, 4% респондентов ответили не совсем, а 92% респондентов полностью согласны.

1. Считаете ли вы, что внимательность сотрудников к деталям повышает точность работы и снижает риск ошибок?

Диаграмма 3.8 – Связь между внимательностью и эффективностью в работе

На восьмой диаграмме мы видим, что все 100% респондентов полностью согласны, что внимательность сотрудников к деталям повышает точность работы и снижает риск ошибок.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

# Исходя из теоретического материала и проведённого исследования, можно обозначить, что характер, как устойчивая система индивидуальных особенностей, определяющая поведение, напрямую влияет на профессиональную деятельность. Теоретический анализ позволил выделить ключевые компоненты характера и установить их связь с профессиональной эффективностью. Специфика работы в правоохранительных органах требует не только профессиональных навыков, но и высоких личностных качеств, таких как ответственность, стойкость, эмоциональный интеллект и готовность к принятию трудных решений.

# Поставив перед собой цель, исследовать, как черты характера влияют на эффективность работы сотрудников правоохранительных органов, и доказать поставленную гипотезу, мы пришли к следующему выводу: опрос своих одногруппников показал, что 96% опрошенных считают, что, в целом, личностные качества влияют на успешность работы в правоохранительных органах. По результатам мы выявили, что все 100% опрошенных считают, что сотрудники, которые обладают именно такими более развитыми качествами, как ответственность, самоконтроль и внимательность, позволяют специалисту продемонстрировать высокие показатели эффективности в правоохранительной деятельности.

# Таким образом, поставленная цель и гипотеза исследования подтвердились. Исследование подтвердило наличие статистически значимой связи между определёнными чертами характера и эффективностью работы сотрудников. В завершение работы составлен буклет с рекомендациями по развитию определённых личностных качеств для высокоэффективной работы в правоохранительных органах.

# Так как я обучаюсь по профессии: «Правоохранительная деятельность», исследование данного проекта позволит мне разработать стратегию саморазвития и совершенствования личностных качеств, необходимых для успешного карьерного роста в правоохранительной сфере.

# Список использованных источников

1. Барчуков И., Хигир Б. Знаешь ли ты свой характер?. – М.: ИИП., 2004.

2. Личность и профессия: психологическая поддержка и сопровождение [Текст]: учеб. пособие для вузов / Митина Л.М., Кореляков Ю.А., Шавырина Г.В. и др. - М. : Академия, 2005. - 335с.

3. **Простяков В. В.** Психологические требования к личности и профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел // Юридическая психология. 2012. № 1.

4.Структура личности в контексте правоохранительной деятельности [Электронный ресурс] / Г.Д.Андрюшин.- Режим доступа:https://cyberleninka.ru/article/n/struktura-lichnosti-v-kontekste-pravoohranitelnoy-deyatelnosti.

5. Профессионально-психологические требования к личности сотрудника полиции [Электронный ресурс] / Г.С. Абрамова. - Режим доступа: https://lib.rosdiplom.ru/library/prosmotr.aspx?id=910896.