**ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ С ОСЛАБЛЕННЫМ ЗРЕНИЕМ В УСЛОВИЯХ ПОСМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИТ**

**FEATURES OF THE WORK OF VISUALLY IMPAIRED EMPLOYEES IN CONDITIONS OF COMMUNICATIVE USE OF IT**

Солодовник А.В

Санкт-Петербургский государственный экономический университет,

г. Санкт-Петербург, Россия

В статье рассматриваются проблемы, с которыми сталкиваются сотрудники с ослабленным зрением в современной рабочей среде, характеризующейся повсеместным внедрением информационных технологий (ИТ). Проанализированы разные способы поддержки особенных сотрудников для более удобной работы. Предложены рекомендации по оптимизации рабочего пространства, подбору и настройке вспомогательных технологий, а также созданию поддерживающей корпоративной культуры.

Ключевые слова: слабовидение, информационные технологии, ассистивные технологии, трудовая адаптация, социо-психологические факторы.

The article examines the problems that visually impaired employees face in a modern work environment characterized by the widespread introduction of information technology (IT). Various ways of supporting special employees for more comfortable work are analyzed. Recommendations for optimizing the workspace, selecting and setting up assistive technologies, and creating a supportive corporate culture are offered.

Keywords: visual impairment, information technology, assistive technologies, labor adaptation, socio-psychological factors.

В современном мире большинство людей не интересуются особенными людьми и как они справляются с обыденными вещами. Почти полное отсутствие комфортной жизни для людей с ослабленным зрением, начиная от привычных бытовых вещей до работы. Стоит острый вопрос о трудоустройстве особенных сотрудников в компанию, где не имеется подходящего рабочего места.

Несмотря на наличие законодательной базы, направленной на обеспечение равных возможностей трудоустройства для людей с инвалидностью, на практике они сталкиваются с многочисленными трудностями, особенно в условиях цифровой трансформации. Это создает дополнительные сложности в их трудовой деятельности. Правильная диагностика проблемы поможет найти эффективное решение, которое обеспечит возможность интеграции в рабочую среду.

Интеграция информационных технологий (ИТ) во всех сферах деятельности привела к значительным изменениям на рынке труда. С одной стороны, это открыло новые возможности для трудоустройства, с другой – появились повышенные требования к цифровой грамотности и адаптации к технологическим изменениям. Это является основной трудностью для всех организаций, которые не готовы к изменениям в цифровом пространстве.

У интеграции информационных технологий (ИТ) имеются некоторые нюансы, о которых должна знать компания заранее. В первую очередь, внедрение может быть много затратным для компании, также сотрудники могут потребовать дополнительного обучения для эффективного использования нового программного обеспечения. Компания должна подготовиться к внедрению новшеств в свою систему и проконсультироваться с разработчиками, так как не все новые технологии могут быть совместимы с устаревшими системами, что может привести к дополнительным сложностям.

Важную роль в компенсации ограничений у лиц с ослабленным зрением играют ассистивные технологии. Удобство рабочего места играет ключевую роль в обеспечении комфортной и продуктивной работы сотрудников с ослабленным зрением. Можно прибегнуть к поверхностным способам, такие как увеличение размера шрифта, иконок и других элементов на экране монитора. Преображение текста в речь, что позволить прослушивать информацию на экране. Использование программы для распознания речи, чтобы управлять компьютером с помощью голоса, а также брайлевские дисплеи, принтеры Брайля и клавиатура с крупными клавишами и тактильной маркировкой.

Важно отметить, что эффективность ассистивных технологий зависит от правильной настройки и обучения сотрудника. Работодатель должен обеспечить доступ к необходимому программному обеспечению и оборудованию, а также организовать обучение по их использованию.

Социо-психологические факторы также оказывают значительное влияние на трудовую адаптацию сотрудников с ослабленным зрением. Важно создать в организации атмосферу поддержки и понимания, где сотрудники с инвалидностью чувствуют себя комфортно и могут раскрыть свой потенциал. Работодатель должен позаботиться о комфорте особенного сотрудника и предоставить возможности для обучения и развития, позволяющие им осваивать новые навыки и повышать свою квалификацию. Также работодатель должен обеспечить эффективную коммуникацию между сотрудниками с ослабленным зрением и их коллегами, используя доступные средства связи. Каждый сотрудник даже с особенностями должен чувствовать себя комфортно при выполнении своей работы.

В наше время, современные информационные технологии могут открыть новые возможности для особенных сотрудников, при этом повышать их возможности в профессиональной сфере. При интеграции, важно учитывать все плюсы и минусы технологий для создания инклюзивной рабочей среды. Для успешной реализации потребуется командная работа руководителей, IT-отделов и самих сотрудников, которые смогу проанализировать и создать работающее пространство, где каждый будет чувствовать себя наравне со всеми.

Проведенное исследование имеет перспективы на дальнейшее развитие. К примеру, возможное изучение эффективности асситивных технологий и их улучшения. Разработка новых методов и инструментов для сотрудников с ослабленным зрением, а также влияние корпоративной культуры на адаптацию особенных сотрудников в коллектив.

Повсеместное использование информационных технологий (ИТ) играет немалую роль в наше время. Инклюзивная рабочая среда должна помочь раскрыть потенциал сотрудника с ослабленным зрением и сделать жизнь сотрудника легче. Это важный шаг на пути к построению справедливого и равноправного общества.