**НАСТАВНИЧЕСТВО В ШКОЛЕ - ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ**

***Автор: Белик Елена Викторовна, учитель 1 категории ГБУ ОО ЗО «Константиновская СОШ №1 им. Героя Советского Союза П.Т. Одинца» г.о. Мелитополь***

«Единственный разумный способ обучать людей это подавать им пример»

А. Эйнштейн

Наставничество в школе — это эффективный инструмент для поддержки профессионального роста педагогов, адаптации новых сотрудников и улучшения образовательного процесса в целом. Оно помогает создать благоприятную атмосферу в коллективе, передать опыт и знания, а также способствует развитию лидерских качеств у наставников.

В этой статье мы рассмотрим практические советы по организации и реализации наставничества в школе. И так, с чего начать? С главного, начнем п порядку.

Определите цели наставничества

Перед тем, как внедрять систему наставничества, важно четко определить, какие задачи она должна решать.

Например:

- Помощь новым учителям в адаптации к школьной среде.

- Повышение квалификации молодых специалистов.

- Обмен опытом между педагогами.

- Поддержка учителей в реализации инновационных методик обучения. Четкие цели помогут выстроить структуру наставничества и оценить его эффективность.

2. Выбор наставников

Наставник — это не просто опытный педагог, но и человек, обладающий лидерскими качествами, коммуникабельностью и готовностью делиться знаниями.

При выборе наставников учитывайте:

- Опыт работы и профессиональные достижения.

- Умение мотивировать и вдохновлять.

- Готовность уделять время и силы подопечному. Важно, чтобы наставник был не только экспертом в своей области, но и мог стать надежным партнером для своего подопечного.

3. Индивидуальный подход

Каждый учитель уникален, поэтому важно учитывать индивидуальные потребности и особенности подопечного. Проведите предварительную беседу, чтобы понять: какие навыки и знания нужны учителю; какие трудности он испытывает; какие цели он ставит перед собой. На основе этой информации разработайте индивидуальный план работы.

4. Регулярные встречи и обратная связь.

Систематичность — ключевой фактор успеха наставничества. Установите график встреч наставника и подопечного (например, раз в неделю или две недели). На встречах обсуждайте:

- Успехи и достижения.

- Возникшие трудности.

- Планы на ближайшее время.

Не забывайте о важности обратной связи. Наставник должен не только давать советы, но и слушать, поддерживать и помогать находить решения.

5. Используйте современные технологии Внедрение цифровых инструментов может сделать процесс наставничества более удобным и эффективным. Например:

- Онлайн-платформы для обмена материалами и ресурсами.

- Видеоконференции для удаленных встреч.

 - Приложения для планирования и отслеживания прогресса.

Технологии помогут сохранить гибкость и доступность наставничества даже в условиях высокой загруженности.

6. Создайте поддерживающую среду.

Наставничество должно быть частью школьной культуры. Для этого:

- Поощряйте участие педагогов в программе наставничества.

 - Организуйте мероприятия для обмена опытом (семинары, мастер-классы).

- Поддерживайте инициативы наставников и подопечных.

Коллективная поддержка и признание заслуг участников программы помогут укрепить их мотивацию.

7. Оценивайте результаты.

Регулярно анализируйте эффективность наставничества. Для этого можно использовать: анкетирование участников программы; наблюдение за профессиональным ростом подопечных; анализ успеваемости учеников и качества преподавания. На основе полученных данных вносите коррективы в программу наставничества.

8. Развивайте наставников.

Наставники также нуждаются в поддержке и развитии. Организуйте для них: тренинги по лидерству и коммуникации; возможности для обмена опытом с другими наставниками; ресурсы для повышения их профессиональной квалификации. Чем больше знаний и навыков будет у наставника, тем эффективнее он сможет помогать своим подопечным.

Заключение

Наставничество в школе — это не просто передача опыта, но и возможность создать сильное профессиональное сообщество, где каждый педагог чувствует поддержку и вдохновение. Следуя этим практическим советам, вы сможете выстроить эффективную систему наставничества, которая будет способствовать развитию школы и улучшению качества образования.

Помните, что успех наставничества зависит от вовлеченности всех участников процесса и их стремления к постоянному совершенствованию.