

Эссе на тему «Педагог-наставник: должность или миссия»

*Послушай, есть среди богатств- ценней сокровище,
Послушай, есть другой закон, законы кроющийся.
Пред ним все клонятся штыки, все меркнут яхонты:
Закон протянутой руки, души распахнутой.*

М. Цветаева

Хочу поделиться с вами, уважаемый читатель, своими мыслями о наставничестве: что для меня значит это слово, какие смыслы я вкладываю в него.

Путешествие в тысячу миль начинается с первого шага. Каким был мой первый шаг к наставничеству? Наверное, это мой первый год работы. Отсутствие педагогического опыта не мешало мне чувствовать детей, понимать их. Доброта, открытость, искренность важны для учителя. А еще должно быть желание овладеть магией педагогики. Потихоньку, шаг за шагом, я училась у ребят, а они учились у меня, и уже тогда я была для них наставником. Спустя несколько лет я стала понимать, как работают законы педагогики, но неизменным остался главный принцип: насколько ты открыт для детей, настолько они открываются тебе.

Сейчас, помимо учебной нагрузки, классного руководства, общественной занятости я веду кафедру иностранных языков в лицее. И, поверьте, вышеупомянутый принцип работает и во взрослой среде. Проходя путь наставничества, я рада поделиться своими знаниями и открыть что-то новое в работе других. Главное - идти по одной дороге и видеть одну цель, и тогда все получится!

Наставничество как должность или миссия... С одной стороны это должность, то есть долг. Те знания, которые мы накопили за всю жизнь, должны не лежать в сокровищнице, они должны работать. И наставничество помогает нам в работе. Безусловно, наставник должен быть компетентным, гибким, мобильным, настоящим специалистом с четким знанием инструкций и обязанностей. Человеком, способным помочь чем-то конкретным, словом, делом. Для этого, конечно, необходима четкая модель работы института наставничества.

В то же время, наставник в первую очередь это друг. Человек, с которым можно просто пообщаться на равных. Поделиться...

Общаясь с молодыми коллегами, испытываю удовольствие от открытий. Общение - это всегда открытие. Открытие новых знаний. Открытие собеседника. Диалог возможен только на основе доверия. Важно то, когда ты собеседника воспринимаешь как равного себе. Эффективной становится такая модель общения, когда ты не встаешь в позицию, превосходящую собеседника. Когда собеседник (в моем случае – мой коллега) видит во мне откликающегося, принимающего, позитивно настроенного человека, он старается сделать любое дело лучше, он понимает свои ошибки и старается их исправить не потому что «надо», а потому что ему самому хочется.

Наставничество как образ жизни, это действительно миссия...

Написала и задумалась... Наставничество как образ жизни... Думаю, что нет какого-то особенного образа жизни у наставника. Есть жизнь, наполненная работой, причем работа не отпускает ни днем, ни ночью. Придя из школы, садишься опять за школьные дела. Что надо сделать? Ага, проверить тетради, написать Саше, чтобы он повторил грамматику, Лене сообщить о ее выдающихся успехах в конкурсе театрального искусства... Дальше по списку: обдумать посещенные у коллег уроки и подготовиться к обсуждению. Все-таки молодец Юлия Алексеевна: придумала интересный прием вовлечения всей группы ребят в активную работу. Надо тоже попробовать на своем уроке... Что еще? Продумать форму методического мероприятия на каникулах. Мои коллеги – молодцы, у каждого из них есть свой стиль, свои находки....

Самое трудное в наставничестве - сделать так, чтобы молодой специалист вырос в собственных глазах. Талант наставника, на мой взгляд, - в умении видеть сильные стороны людей, а, замечая слабые, умело помогать их исправлять. Как я это делаю? Не знаю, но, думается, неслучайно в качестве эпиграфа я привела строчки из стихотворения М. Цветаевой «Другому»: все люди разные, но закон открытой, распахнутой души везде работает одинаково – именно он помогает выстроить комфортные, эффективные, созидрующие отношения с моими коллегами.

И, что самое интересное, закон распахнутой души работает в обе стороны. Наставничество это не просто должность или миссия, наставничество это возможность поделиться тем что есть у тебя и получить что-то новое и интересное взамен. Ведь, общаясь, разговаривая, выстраивая отношения в коллективе, да и просто в жизни мы получаем уникальную возможность обмена знаниями, опытом, мы развиваемся и открываем новые двери на нашем жизненном и профессиональном пути.