МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение   
высшего профессионального образования   
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ   
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

Факультет среднего профессионального образования

**Методические указания**

**По выполнению практических работ**

**По дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Санкт-Петербург 2023

Составитель: преподаватель правовых дисциплин ФСПО ГУАП А.К.Промахова

Рецензент: преподаватель социально-экономических и правовых дисциплин

ФСПО ГУАП Николаева А.А.

Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для специальностей ФГОС СПО : 12.02.01 «Авиационные приборы и комплексы»; 15.02.10 «Мехатроника и мобильная робототехника»; 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование; 09.02.07 «Информационные системы и программирование»; 42.02.01 «Реклама» факультета среднего профессионального образования ГУАП

Предназначены для использования в учебном процессе очной и дистанционной формы обучения. Содержат краткие теоретические сведения по теме задания, порядок выполнения работы и отчетность, варианты заданий и требования к их выполнению.

Рекомендованы цикловой комиссией гуманитарных дисциплин

ФСПО ГУАП. Утверждены на заседании методического совета факультета СПО ГУАП

Протокол № 1 от «31» 08 2023г.

**Практическая работа №1**

**«Исполнение обязательств по гражданско-правовому договору»**

**Цель работы**: научить студентов решать ситуационные задачи, связанные с договорными отношениями и спорами по исполнению обязательств между гражданами (физическими лицами) и субъектами предпринимательского права (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями )

**Теоретические сведения**:

Гражданско-правовой договор – это соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении субъективных гражданских прав и обязанностей. Большинство договоров составляются в простой письменной форме, но некоторые , предусмотренные законом, должны иметь нотариальную форму, несоблюдение которой влечет недействительность сделки. Договор – это сделка , требующая неукоснительное исполнение обязательств ее сторонами. Принцип **надлежащего исполнения** договорных обязательств ( ст. 309 ГК РФ) означает, что исполнение должно быть:

- надлежащим лицом (или лицом, указанным в договоре);

- надлежащему лицу;

- в надлежащем месте;

- в надлежащее время;

- надлежащим предметом;

- надлежащим способом ( или в рассрочку, партиями).

При невыполнении любого из этих условий у невиновной стороны возникает *право* *требовать*, а у виновной стороны – *обязательство по возмещению* причиненного ненадлежащим исполнением материального и морального ущерба.

Способами обеспечения договорных обязательств являются:

а) неустойка; б) залог; в)поручительство; г) банковская гарантия; д)задаток; 6) удержание имущества должника.

*Договорные споры -*это споры о правах и обязанностях сто­рон, вытекающих из уже заключенного договора. Именно они чаще всего и встречаются в арбитражном суде. Как правило, это споры о *неисполнении или о ненадлежащем исполнении договорных обязательств.* В этих случаях закон дает право взыскать все убыт­ки, причиненные срывом договорных обязательств, или заста­вить исполнить обязательство в натуре, или взыскать долг с уплатой процентов, или применить иные меры гражданско-правовой ответственности.

Защиту нарушенных или оспоренных гражданских прав осуществляет в соответствии **с** подведомственностью дел, установленной процессуальным законодательством, суд, арбитражный суд или третейский суд. Для субъектов предпринимательской деятельности основными органами, разрешающими возникшие споры, являются арбитражные и третейские суды, куда и направляются иски .

**Порядок выполнения работы:**

Каждому студенту выдается индивидуальное задание по решению конкретной ситуации, связанной с разрешением спора по гражданско-правовому договору в арбитражном суде или суде общей юрисдикции. Разрешение спора предлагается осуществить с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих гражданско-правовые отношения (Гражданского кодекса РФ).

**Отчетность:**

Студенты описывают ситуацию, разрешают ее с помощью нормативно-правовых актов, находят правовое обоснование своего решения. Отчет выполняется на специальном бланке, предусмотренном требованиями ГУАП.

**Приложение: варианты заданий.**

Вар. №1

Собираясь в заграничную командировку на 1 год Захаров заключил договор хранения с ломбардом г. Екатеринбурга. На хранение были переданы меховые вещи Захарова и его жены. Захаров возвратился и з командировки не через год, а через 13 месяцев. Руководствуясь тем, что срок договора истек, ломбард реализовал имущество Захарова через комиссионный магазин. Захаров предъявил иск в суд об истребовании имущества. Какое решение должен вынести суд?

Вар.№2

Ярославский шинный завод обратился в областной арбитражный суд с иском к АО «Тракторный завод» о взыскании пени в размере 1% за каждый день просрочки в связи с несвоевременной оплатой отгруженных ответчику шин по договору поставки на общую сумму 20 млн. руб., из расчета 30 дней задержки оплаты, а также процентов за неправомерное задержание и использование денежных средств , банковская учетная ставка которых на момент предъявления иска составляла 200% годовых, и убытков, связанных с необходимостью получения кредита для пополнения оборотных фондов. Обоснованы ли требования шинного завода?

Вар.№3

Банк «Северный ветер» предоставил гражданину Сидорову кредит в размере 500 тыс. рублей на приобретение квартиры. В качестве обеспечения исполнения возникшего обязательства был избран залог. Предметом залога являлся автомобиль Сидорова марки «Рено». Банк, заключив договор, потребовал от Сидорова технический паспорт на автомобиль, объяснив это тем, что Сидоров пользоваться автомобилем не может, так как тот стал предметом залога, Возражая против передачи банку технического паспорта, Сидоров указал, что по договору автомобиль остался у него, а , следовательно, он может им пользоваться как собственник. Разрешите возникшие разногласия между банком и Сидоровым.

Вар.№4

Гражданка Николаева положила в Агробанк денежную сумму размере 100 тыс. рублей, заключив договор банковского вклада. Через три года Николаева потребовал от банка выплатить ей проценты по вкладу. Банк выплатить проценты отказался, сославшись на то, что в договоре условия об этом нет и Николаева может забрать свои деньги. Николаева обратилась в юридическую консультацию. Какое разъяснение ей должен дать юрисконсульт?

Вар.№5

Самсонов приобрел у Ивановой жилой дом в деревне, стоимостью 70 тыс. рублей. Договор купли-продажи между ними был заключен в простой письменной форме. Через 2 года Иванова предъявила к Самсонову иск о признании договора недействительным, в связи с несоблюдением установленной законом формы договора.

В судебном заседании Самсонов просил оставить договор в силе, так как обязательства по нему выполнены.

Какое решение должен принять суд?

Вар.№6

Гражданин Севастьянов и гражданин Селиванов находились в дружеских отношениях, проживали в соседних домах. В 1996 году совместно приобрели персональный компьютер, внеся каждый по 4 тыс. рублей. При этом ими был составлен договор, в соответствии с которым оба имели равные права собственников указанного имущества. Компьютер находился в квартире Севастьянова, где по мере необходимости им пользовался Селиванов, которому для этой цели Севастьянов дал ключи от квартиры. В начале второго месяца со дня совместного пользования компьютером, Севастьянов сменил замок в квартире, тем самым лишив возможности Сели­ванова пользоваться компьютером.

Каким способом Селиванов может защитить свои права собственника?

Вар.№7

Тракторист производственного кооператива «Уральские зори» Кондратьев, управляя трактором в нетрезвом состоянии, перевернулся в кювет, в результате чего трактор не подлежит ремонту. Ущерб кооператива составил 122 тыс. руб. Председатель кооператива издал приказ о взыскании с Кондратьева ущерб за счет его доли в уставном фонде кооператива. Кондратьев , считая, что председатель кооператива превысил свои полномочия, обратился в суд.

Вар. №8

Банк «Северный ветер» предоставил гражданину Иванову кредит в размере 20тыс. рублей на приобретение квартиры. В качестве обеспечения исполнения возникшего обязательства был избран залог. Предметом залога явился автомобиль Иванова марки ВАЗ – 2109. Банк, заключив договор, потребовал от Иванова технический паспорт на автомобиль, объяснив это тем, что Иванов пользоваться автомобилем не может, так как тот стал предметом залога, Возражая против передачи банку технического паспорта, Иванов указал, что по договору автомобиль остался у него, а следовательно, он может им пользоваться как собственник. Разрешите возникшие разногласия между банком и Ивановым

Вар.№9

Гражданин Петров, индивидуальный предприниматель, гражданин Екатеринбурга, на основании доверенности, выданной ему Самарским заводом радиотехнических изделий, заключает договоры на поставку указанных изделий и является представителем завода в Екатеринбурге. Зимой 2006 года Петров должен был экстренно уехать из города и предложил своему товарищу Кунакову поработать представителем в течение времени своего отсутствия. Кунаков согласился. Петров поставил в известность администрацию Самарского завода по телефону. За время отсутствия Петрова, Кунаков при заключении одного из договоров не выполнил установленный порядок документов, чем причинил заводу ущерб в 1 млн. рублей. Правомерны ли действия Петрова по передоверию? Кому завод предъявит требования по возмещению ущерба?

Вар. №10

Средне-уральское управление железнодорожного транспорта ООО «Урал-бизнес» заключило договор перевозки., в соответствии с которым продукция ООО»Урал-бизнес» в виде деревообрабатывающих станков, должна быть доставлена в г. Москву гражданину Уфимцеву, индивидуальному предпринимателю. На одной из станций в пути следования поезда вагон был вскрыт и часть станков похищена. По прибытии груза в Москву была обнаружена недостача.

В каком порядке должен быть возмещен ущерб Уфимцеву?

Вар. №11

ОАО «Зенит» по договору подряда должно было изготовить для гражданина Свиридова набор оконных и дверных блоков. По соглашению сторон была произведена 100% предоплата стоимости выполненной работы ОАО свои обязательства по договору выполнило в срок, о чем проинформировало заказчика. Однако Свиридов в связи с загранкомандировкой прибыл за изделиями через два месяца. Ему было отказано в выдаче оконных и дверных блоков, так как они сгорели в результате пожара, возникшего в деревообрабатывающем цехе ОАО «Зенит» во время ремонтных работ по вине ООО.«Стройинвест». ОАО «Зенит» отказалось возвратить Свиридову сумму, уплаченную за заказ, поскольку их вины в уничтожении изделий не имеется. Тогда Свиридов обратился в суд с иском к ОАО «Зенит» о возврате денег. Какое решение вынесет суд?

Вар.№ 12

Муниципальное ремонтно-дорожное предприятие заключило с ООО «Бор» договор о передаче ему в аренду скрепера сроком на 6 месяцев. Через месяц скрепер вышел из строя и его необходимо было капитально отремонтировать. ООО «Бор» произвело

этот ремонт и кроме того, приделало к нему новое техническое приспособление. В течение последующих 4-х месяцев ООО «Бор» не платило арендной платы за пользование скрепером, считая,что расходы по ремонту и модернизации должны покрываться за счет аренды. Поскольку выполнить весь объем работ общество «Бор» не успело из-за ремонта срепера, то оно предложило пользоваться оборудованием еще 4 месяца, внося арендную плату в прежнем размере..После возвращения скрепера муниципальному предприятию последнее прдъявило ООО «Бор» требования о внесении арендной платы в размере 4-х месяцев. Общество «Бор» ответило , что сполна рассчиталось с муниципальным предприятием, а расходы на ремонт и модернизацию покрывают размер дополнительной арендной платы. Муниципальное предприятие ответило, что не давало согласие на ремонт и модернизацию и обратилось в Арбитражный суд с иском к ООО «Бор» о взыскании арендной платы. Какое решение должен вынести суд?

**Практическая работа №2**

**«Составление резюме»**

**Цель работы**: научить студентов составлять резюме для обеспечения занятости и трудоустройства.

**Порядок выполнения работы:**

Каждому студенту выдается перечень вопросов для самостоятельного ответа на них и указания персональных данных.

**Отчетность:**

Студенты отвечают на поставленные вопросы, используя свои персональные данные и демонстрируют полученные в ходе образовательного процесса знания и умения, необходимые для поиска подходящей работы. Работу выполняют на листе формата А4, по форме, предусмотренной ГУАП.

**Перечень вопросов для составления резюме:**

1.Цель: поиск необходимой трудовой функции с требуемым уровнем заработной платы.

2. Общие сведения о себе (персональные данные)

3. Образование (какое образовательное учреждение окончил , когда, уровень, квалификация по диплому)

4.Профессиональная компетентность (знания, умения и практический опыт, полученные в процессе обучения, профессиональные компетенции, освоенные на лабораторных и практических занятиях, учебной и производственной практике, на различных профессиональных курсах )

5.Опыт работы (в любой сфере трудовой деятельности)

6.Деловые и личностные качества (ответственность, умение работать в команде, обучаемость, стремление к карьерному росту и т. д.)

7.Дополнительные сведения о себе (доп. образование, спортивные достижения, увлечения, хобби, привычки и т. д.)

в) Время на подготовку и выполнение

*выполнение 45 мин.;*

г) Место проведения: Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности

д) Критерии оценки

«отлично»- на все вопросы даны грамотные исчерпывающие ответы, данные резюме освещены в полном объеме и дают полное представление о компетентности соискателя;

«хорошо» - даны ответы на все основные вопросы в полном объеме и отражены существенные признаки ответа на вопросы второго плана;

«удовлетворительно»- резюме неполное, содержит ошибки, не дает представления о соискателе.

**Практическая работа №3**

**«Составление трудового договора»**

**Цель работы**: научить студентов составлять трудовой договор(контракт) между работником и работодателем

**Порядок выполнения работы:**

Каждому студенту выдается индивидуальное задание , содержащее данные о работнике и работодателе по составлению трудового договора между ними в соответствии со схемой и с типовой структурой (Рисунок1, Таблица 1). Трудовой договор (контракт) предлагается разработать с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения (Трудового кодекса РФ). Работа проводится в форме деловой игры.

**Отчетность:**

Студенты составляют трудовой договор с помощью нормативно-правовых актов трудового законодательства, находят правовое обоснование своего решения. В качестве фамилий работника и работодателя предлагаются фамилии студентов группы. Отчет выполняется на специальном бланке, предусмотренном требованиями ГУАП.

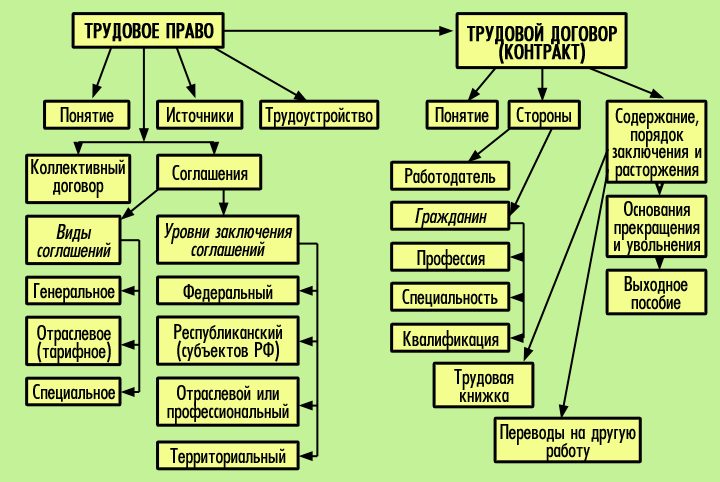


Рисунок 1 - Схема структуры трудового договора

Талица 1-Структура и содержание разделов трудового договора (контракта)

|  |  |
| --- | --- |
| **Структура договора(контракта)** | **Содержание разделов договора** |
| Преамбула | Название договора  Место и время заключения  Субъекты трудового договора |
| Основная часть | Трудовая функция  (специальность, профессия, должность)  Срок действия договора  Права и обязанности сторон  Характеристика условий труда (компенсации и льготы)  Время труда и отдыха  Заработная плата  Дисциплина труда (Материальная ответственность, охрана труда)  Способы защиты нарушенных прав |
| Заключительная часть | Юридические адреса и подписи сторон |

**Приложение: варианты заданий.**

Вар. 1

Студент 3 курса колледжа на период каникул в качестве курьера в редакцию газеты «Городской вестник».

Вар.2

15-летний , окончивший 9 классов, на базу «Овощепрод» на постоянную работу.

Вар.3

Выпускница экономического факультета университета старшим бухгалтером в Трест «Мосжилстрой» на постоянную работу.

Вар.4

Каменщик 4 разряда на время строительства жилого дома в ООО «Домхозстрой».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар.5

Авиатехник в АО «419 АРЗ» на постоянную работу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар.6

Юрисконсульт в Фирму «Консультант Плюс» на время ведения дела в арбитражном суде.

Вар.7

Преподаватель первой категории в ГОУ «Колледж управления и коммерции» на постоянную работу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар.8

Токарь 6 разряда в ОАО «Северсталь» по переводу на должность сменного мастера, после окончания техникума.

Вар.9

Повар 5 разряда в кафе «Малахитовая шкатулка», численностью 16 человек.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар.10

Менеджер компьютерного салона «Новый мир» численностью 25 человек.

Вар.11

Оператор станков с ЧПУ 3 разряда в ОАО «Техприбор».

Вар.12

Подсобный рабочий на склад готовой продукции в ООО «Радуга»

Вар.13

Менеджер по кадрам на ОАО «Пирометр» численностью 400 чел.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар 14

Начальник автохозяйства АОЗТ «Зенит» численностью 40 человек.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вар.15

Садового рабочего по озеленению и благоустройству садово-парковых территорий Администрации Московского района.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Время на подготовку и выполнение**:  *2 академических часа.;*

**Место проведения:** Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности

**Критерии оценки:**

«отлично»- договор составлен с учетом исходных данных и в полном соответствии с нормами трудового права;

«хорошо» - договор составлен правильно, но содержит неточности в формулировках или не указаны все пункты основной части;

«удовлетворительно»- договор в целом составлен по предлагаемой структуре, но без учета исходных данных или содержит отклонения от требований действующего законодательства.

**Практическая работа №4**

**«Решение трудовых споров»**

**Цель работы**: научить студентов способам разрешения трудовых споров, возникающих между работниками и работодателями по поводу трудовых отношений, связанных с работой по найму.

**Порядок выполнения работы:**

Каждому студенту выдается индивидуальное задание по решению конкретной ситуации, связанной с разрешением трудового спора в КТС или в суде общей юрисдикции. Разрешение спора предлагается осуществить с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения (Трудового кодекса РФ).

**Отчетность:**

Студенты описывают ситуацию, разрешают ее с помощью нормативно-правовых актов трудового законодательства, находят правовое обоснование своего решения. Отчет выполняется на специальном бланке, предусмотренном требованиями ГУАП.

**Приложение: варианты заданий.**

Задача №1: 15-летний Воробьев поступил на работу в качестве ученика слесаря, но его отец потребовал от директора завода уволить сына, так как тот поступил на работу без согласия родителей. Семья материально обеспечена и подросток, как заявил отец, должен учиться в дневной школе, чтобы получить среднее образование. Воробьев заявил, что хочет получить рабочую квалификацию и продолжить учебу в 10 классе вечерней школы. Как должен поступить директор завода?

Задача №2: Слесарь ЗИЛа Мирский 4 марта подал заявление об увольнении по собственному желанию с 10 марта. Хотя 10 марта приказ об увольнении издан не был, Мирский 11 марта не вышел на работу. 12 марта он был уволен администрацией по пп. «а» п.6 ст. 81 ТКРФ за прогул. Считая приказ об увольнении незаконным, Мирский обратился в суд с иском об изменении формулировки причины увольнения. Какое решение должен принять суд?

Задача№3 : Гальванику Кузнецову 18 февраля и 22 декабря 2007 г. были объявлены взыскания за систематическое нарушение трудовой дисциплины. 25 декабря 2008 г. он снова опоздал на работу на 2 часа. Администрация издала приказ о его увольнении по п.5 ст.81 ТКРФ. Правомерны ли действия администрации?

Задача №4: Начальника отделы охраны труда Сормову за нарушение законодательства о труде дисквалифицировали на два года. При рассмотрении дела выяснилось, что семь месяцев назад Сормову уже привлекали к административной ответственности в виде штрафа за нарушение требований безопасности и гигиены труда. Правомерно ли применено наказание?

Задача№5: 21 сентября рабочий Слюсаренко явился на работу в нетрезвом состоянии При получении зар. платы Слюсаренко обнаружил, что его лишили премии. 22 октября ему был объявлен выговор за совершенный проступок. Права ли администрация?

Задача №6: 17 –летний Петров устраивался учеником слесаря в Ационерное общество «Москвич» Администрация потребовала от него справку о состоянии здоровья из районной поликлиники. Петров отказался, сославшись на неправомерность требований, т.к. он является призывником и проходил комиссию в военкомате. В отделе кадров отказались принять Петрова на работу. Петров обратился к юристу. Какое разъяснение даст юрист?

Задача №7: Травкин был принят на завод подручным сталевара с месячным испытательным сроком. Спустя 3 недели администрация издала приказ об увольнение Травкина как не выдержавшего испытания. Травкин обратился в суд, сославшись в иске на то, что его уволили до окончания испытательного срока, а также не получив согласия профсоюзного комитета. Какое решение примет суд?

Задача № 8: Головина устраивалась на работу в ОАО «Техприбор» главным бухгалтером, а ее подруга Широкова -поваром в столовую, Какие документы они обязаны предъявить при поступлении на работу?

Задача №9: Перед отъездом в командировку управляющий трестом дал согласие принять на должность механика Огурцова, который 7 октября приступил к работе. По возвращению из командировки управляющий отказался подписать приказ о зачислении Огурцова на должность механика , мотивируя отказ тем, что эту должность они собираются сокращать и что Огурцов 21 октября будет уволен, так как приказ о его зачислении не подписан. Правомерны ли действия управляющего?

Задача №10: Бухгалтер треста столовых Киселева была переведена в столовую, расположенную в том же здании, на ту же должность и с тем же окладом, Однако Киселева отказалась от перевода, так как ее не устраивал новый коллектив. Директор считал, что согласие работника не требовалось. Кто прав?

Задача № 11: Сомова, являясь главным бухгалтером ООО «Дельта», была уволена в связи со сменой собственника имущества с выплатой компенсации в размере двух среднемесячных окладов. Профком согласия на увольнение не давал. Правомерны ли действия администрации?И следует ли ей учитывать мнение профкома?

Задача № 12: Мастер станции техобслуживания автомобилей 18 февраля подал заявление об увольнении по собственному желанию.26 февраля он подал заявление об отказе от увольнении, поскольку передумал уходить с работы. Администрация пояснила, что он уволен 25 февраля, на основании заявления от 18 февраля, так как пришел новый работник. Права ли администрация и каким будет решение?

Задача № 13: Петровский, восстановленный на 2 курс дневного отделения университета, 28 января подал заявление, в котором просил его уволить 31 января. Однако администрация издала приказ об увольнении 11 февраля. Правомерны ли действия администрации?

Задача № 14: Бухгалтеру ОАО «Чермет» Симкиной за опоздание на работу без уважительных причин 1 апреля был объявлен выговор. 28 августа она снова опоздала на работу и получила предупреждение об увольнении. 10 января она ушла с работы на 2 часа раньше. На следующий день администрация уволила Симкину за систематическое нарушение трудовой дисциплины. Симкина обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. Какое решение примет суд?

Задача №15: Бухгалтера Ивашову уволили в связи с представлением подложного больничного листа. Обоснованно ли ее увольнение?

Задача №16: При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка агентства недвижимости «Огонек» было предложено в перечень дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид, выговор, предупреждение, перевод на нижеоплачиваемую работу, штраф за опоздание на работу, лишение отпуска и увольнение для лиц, совершивших прогулы. Правомерны ли действия администрации?

Время на подготовку и выполнение

подготовка 10 мин.;

выполнение \_\_1\_ час \_30\_\_\_\_ мин.;

оформление и сдача 5 мин.;

всего 2 академических часа

Место проведения: Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности Критерии оценки:

«отлично»- ситуация решена правильно, указаны правовые источники и ссылки на конкретные статьи ГКРФ;

«хорошо» - ситуация решена правильно, но указаны неверные, но близкие по значению ссылки на нормы права;

«удовлетворительно» - ситуация в целом решена, но не подкреплена ссылками на нормы права;

«неудовлетворительно» - ситуация не разрешена, указаны неверные ссылки на статьи ТКРФ.

**Практическая работа №5**

**«Решение ситуационных задач по материальной ответственности сторон трудового договора»**

***Инструкция по выполнению работы***

Цель работы: познакомиться с понятием материальная ответственность и ее видами, уметь выявлять случаи и меры ответственности, научиться способам разрешения трудовых споров, возникающих между работниками и работодателями по поводу трудовых отношений, связанных с материальной ответственностью сторон трудового договора.

Порядок выполнения : каждый студент получает индивидуальное задание по решению конкретной ситуации, связанной с разрешением трудового спора в КТС или в суде общей юрисдикции. Разрешение спора предлагается осуществить с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения (Трудового кодекса РФ).

Отчетность: на бланке с титульным листом студенты описывают ситуацию, разрешают ее с помощью нормативно-правовых актов трудового законодательства, находят правовое обоснование своего решения.

***Варианты заданий***

Задача №1: Тракторист производственного кооператива «Уральские зори» Кондратьев, управляя трактором в нетрезвом состоянии, перевернулся в кювет, в результате чего трактор не подлежит ремонту. Ущерб кооператива составил 122 тыс. руб. Председатель кооператива издал приказ о взыскании с Кондратьева ущерб за счет его доли в уставном фонде кооператива. Определить размер материальной ответственности Кондратьева.

Задача №2: Токарь завода АО «Вымпел» Сидоренко в результате выполнения трудовых обязанностей вывел из строя дорогостоящее приспособление к токарному станку. Приказом директора завода ему сделан начет в размере 120 тысяч рублей. Заработная плата токаря составляет 60 тыс. руб. В каком размере токарь Сидоренко будет возмещать причиненный ущерб и в каком порядке?

Задача №3: 17 –летний Петров устраивался учеником слесаря в Акционерное общество «Москвич» . В процессе работы Петров наделал много брака. Администрация потребовала от него возмещения причиненного ущерба. Будет ли и каком размере компенсирован ущерб и на основании каких нормативных документов?

Задача №4: Лаборант Леонов, оставшись после рабочей смены по собственной инициативе для проведения опыта, испортил прибор стоимостью 18000 рублей из-за нарушений правил эксплуатации прибора. Работодатель предъявил иск в суд о взыскании с Леонова ущерба в полном размере. Леонов попросил суд об уменьшении размера возмещения ущерба, т.к. его средний месячный заработок составляет 30000 рублей, а также он выплачивает алименты на ребенка. Каков предел материальной ответственности, которую может нести Леонов? Какое решение примет суд?

Задача № 5: Головина устраивалась на работу в АО «Прибор» главным бухгалтером, а ее подруга Широкова - кассиром, Какие документы о материальной ответственности они обязаны подписать при заключении трудового договора? Ответ обоснуйте при помощи норм трудового права.

Задача №6: Фрезеровщик Петренко отлучился из цеха без уважительной причины, оставив работающим станок. Через некоторое время станок сломался. На предприятии был издан приказ об удержании из заработной платы Смирнова полной стоимости ремонта станка и неполученных доходов. Законен ли приказ работодателя? Обоснуйте свой ответ.

Задача 7 :Водитель Иванов, работник ООО «Дальние перевозки», использовал вверенный ему грузовик в нерабочее время для перевозки личных вещей. Во время этой перевозки он совершил столкновение с а/м «Лэнд Крузер». Стоимость ремонта а/м «Лэнд Крузер» составляет 90000 руб. а ремонта грузовика – 60000 руб. Собственник «Лэнд Крузера» Сидоров обратился к Иванову с просьбой о возмещении ущерба. Иванов заявил, что выплатит за ремонт «Ленд Крузера» только 40000 руб.., т. е. произведет выплату в пределах своего среднего месячного заработка. Сидоров решил обратиться в суд. Какое решение должен вынести суд?

Задача 8. Хотя Иванова и уволили с ООО «Дальние перевозки», за трудовой книжкой он не пришел. Начальник отдела кадров ООО «Дальние перевозки» целый месяц пытался дозвониться до Иванова и напомнить ему о необходимости забрать трудовую книжку. А еще через месяц ООО «Дальние перевозки» получило копию искового заявления Иванова с требованием о выплате заработной платы за время вынужденного прогула.Какое решение должен вынести суд?

Задача 9. Директор ООО «Дальние перевозки» подал в суд исковое заявление с требованием о взыскании с Иванова компенсации морального вреда, причиненного ООО «Дальние перевозки» совершением Ивановым ДТП. Какое решение должен вынести суд?

Задача 10. Иванов подал в суд исковое заявление с требованием к ООО «Дальние перевозки» о выплате компенсации морального вреда, причиненного ему задержкой выдачи трудовой книжки. Какое решение должен вынести суд?

Задача 11. Иванов устроился кладовщиком на склад ООО «Фортуна», заключив письменный договор о полной материальной ответственности. Через месяц выявилась недостача товара на складе, который ООО «Фортуна» собиралась продать за 50000 рублей. Товар был куплен за 30000 рублей, привезен за 3000 рублей, хранение обошлось в 500 рублей, расходы на переговоры с покупателем составили 1000 рублей. Кроме того, ООО «Фортуна» должно выплатить покупателю неустойку в размере 10% от стоимости товара. Иванов свою вину не признал, утверждая, что стены деревянного склада были ненадежны. ООО «Фортуна» обратилось в суд с иском к Иванову о полном возмещении ущерба.

Задача 12. Зотов, будучи в нетрезвом состоянии, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен заведующим лабораторией в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная зарплата программиста – 65000 руб., расходы по ремонту компьютера – 30000 руб. Какую материальную ответственность в каком порядке понесет Зотов? Может ли быть привлечен к материальной ответственности заведующий лабораторией?

Задача 13. Директор ООО «Анаконда» поручил юристу Иванову подготовить договоры о полной материальной ответственности с работниками. Иванов предложил заключить такие договоры с директором, зам. директора, с бухгалтером, с кладовщиком, с продавцами, с уборщицей, с офис-менеджером, с секретарем, а также с юристом. Дайте оценку предложению Иванова.

Задача 14. Токарю 3-го разряда Журавлеву, в связи с болезнью токаря 4-го разряда, поручили выполнять более сложные операции, относящиеся по сложности к 4-му разряду. Журавлев допустил ошибку, и деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 40000 руб. Директор издал приказ о взыскании из зарплаты Журавлева 40000 руб. (размер зарплаты последнего – 20000 руб.) и лишении Журавлева зарплаты за два месяца. Правомерны ли действия директора?

Задача 15. Кладовщик Шилов по поддельной накладной и счету-фактуре выдал товар на 500 тыс. руб. С ним был заключен договор о полной материальной ответственности. Давая объяснения по поводу случившегося он указал, что действовал по инструкции, будучи уверенным, что ему предъявлены надлежащие документы. Работодатель предъявил в суд иск о взыскании с Шилова 500 тыс. руб. Какое решение должен вынести суд?

Задача 16. По результатам проверки отдела торговли хозяйственными товарами выяснилась недостача в размере 13 тыс. руб., возникшая за последние две недели. С продавцами этого отдела был заключен договор о коллективной материальной ответственности. Старший продавец этого отдела Шишкина, находившаяся три недели на больничном, заявила, что не будет участвовать в возмещении недостачи, произошедшей в период ее отсутствия. Правомерны ли действия Шишкиной?

Задача 17. Токарь Петров после окончания рабочей смены решил отладить работу станка, который часто давал сбои в работе, и вывел его из строя. Приказом генерального директора фирмы «Компрессор» ему был объявлен выговор, бухгалтерия удержала с него денежную сумму в размере среднемесячного заработка.Правильны ли действия администрации в данной ситуации?

Задача 18. Белов устроился работать в ООО «Авиасистемы» юристом. Ему было поручено составить договор подряда. Этот договор заключили, но подрядчик нарушил свои обязанности, а так как Белов не включил в договор условия по возмещению убытков, то убытки были возмещены ООО «Авиасистемы» не в полном размере. ООО «Авиасистемы» предъявило иск к Белову на 200000 рублей. Белов в суде обосновывал свою позицию тем, что его действия подпадали под категорию «нормальный хозяйственный риск». Будет ли Белов нести материальную ответственность и какую? Какое решение должен вынести суд?

Задача 19.У заведующего лабораторией Минского технологического техникума Васильева обнаружена недостача фотоаппарата. В возмещение ущерба он предложил нанимателю передать имевшийся у него фотоаппарат. Поскольку фотоаппарат был иной марки, наниматель отказался принять его в счет возмещения ущерба и предъявил в суд иск.Будет ли Васильев нести материальную ответственность? Какой предусмотрен законодательством порядок возмещения материального ущерба работником?

Задача 20. Столяр Буткевич при обработке деталей из-за невнимательности поломал станок. Директор фабрики издал приказ о взыскании с него материального ущерба в размере полной стоимости ремонта станка, что составило 90000 рублей. Средний заработок Буткевича составляет 50000 рублей. Какой вид материальной ответственности может быть применен к Буткевичу? Каков порядок взыскания материального ущерба?

Задача 21.Водитель Шарков, находясь в нетрезвом состоянии, в обеденный перерыв, совершил аварию, в результате которой был поврежден служебный автомобиль. Ремонт автомобиля обошелся предприятию 150000 рублей. Средний заработок Шаркова составляет 50000 рублей. Какой вид материальной ответственности должен быть применен к Шаркову? Какой порядок возмещения ущерба?

Задача 22. 12 октября в связи с производственной необходимостью официант Лопухов был переведен на 6 недель буфетчиком. На 10-й день работы, принимая товары под отчет со склада, допустил небрежность в оформлении документов. Через месяц у него была выявлена недостача на сумму 30000 руб. Зарплата официанта составляет 35000 руб., буфетчика -40000 руб. Зарплату Лопухов не получил, т.к. у него удержано 30000 руб. в счет возмещения ущерба и 10000 руб. алиментов на несовершеннолетнего сына. Лопухов обратился в судебные органы. Какое решение должен принять суд? (Какую материальную ответственность несет работник за причиненный ущерб; каков порядок исчисления и удержания ущерба, причиненного работником. Должен ли нести материальную ответственность в указанной ситуации Лопухов?)

Задача 23. Какой вид материальной ответственности применим к следующим работникам:

1. Лаборанту, повредившему оборудование в нетрезвом состоянии;

2. Кладовщику, допустившему недостачу материальных ценностей;

3. Рабочему, за умышленную порчу спецодежды;

4. Водителю-экспедитору, не обеспечившему сохранности груза во время перевозки;

5.Фрезеровщику, допустившему брак в изготовлении детали с нарушением технологии.

**Время на подготовку и выполнение**

подготовка 10 мин.;

выполнение \_\_1\_ час \_30\_\_\_\_ мин.;

оформление и сдача 5 мин.;

всего 2 академических часа

**Место проведения**: Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности

**Критерии оценки:**

«отлично»- ситуация решена правильно, указаны правовые источники и ссылки на конкретные статьи ГКРФ;

«хорошо» - ситуация решена правильно, но указаны неверные, но близкие по значению ссылки на нормы права;

«удовлетворительно» - ситуация в целом решена, но не подкреплена ссылками на нормы права;

«неудовлетворительно» - ситуация не разрешена, указаны неверные ссылки на статьи ТКРФ.

**Практическая работа №6**

**«Разработка нормативных документов для регистрации предпринимательской деятельности»**

**Цель работы**: научить обучающихся разрабатывать пакет учредительных документов для организации своего предприятия «Общества с ограниченной ответственностью») (ООО). Порядок выполнения работы: каждому обучающемуся выдается индивидуальное задание по созданию организационно-правовой формы юридического лица (Общества с ограниченной ответственностью) с различными направлениями деятельности. Разработку документов предлагается осуществить с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих гражданско-правовые отношения в сфере предпринимательства (Гражданского кодекса РФ; Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"ФЗ «Об обществе с ограниченной ответственностью» ).

**Отчетность**:

Обучающиеся разрабатывают пакет учредительных документов для ООО с одним учредителем:

1)заявление на регистрацию юридического лица по предлагаемой форме №Р11001 ;

2)решение о создании юридического лица (Протокол №1);

3) Устав. В нем обязательно указывается наименование предприятия, юридический адрес, виды деятельности, сумма уставного капитала и прочая информация, регламентирующая работу предприятия (фирмы).

**Критерии оценки**

«Отлично» - обучающийся выполнил работу без ошибок, допустил не более одного недочета.

«Хорошо» - обучающийся выполнил работу полностью, но допустил в ней

не более одной негрубой ошибки и одного недочета или не более двух недочетов.

«Удовлетворительно» - обучающийся выполнил не менее половины работы или допустил не более двух грубых ошибок, или не более одной грубой и одной негрубой ошибки и одного недочета, или не более двух-трех негрубых ошибок, или одной негрубой ошибки и трех недочетов.

«Неудовлетворительно» - обучающийся допустил число ошибок и недочетов

превосходящее норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно» или, если правильно выполнил менее половины работы.

**Приложения**: 1.формы документов для регистрации юридического лица

**Практическая работа №7**

**«Применение норм информационного права для решения практических ситуаций»**

***Инструкция по выполнению работы***

Цель работы: познакомиться с понятием ответственность в сфере нарушения информационного права и ее видами, уметь выявлять случаи и меры ответственности, научиться способам разрешения правонарушений возникающих поводу отношений, связанных с административной, уголовной, гражданско-правовой ответственностью .

Порядок выполнения : каждый студент получает индивидуальное задание по решению конкретной ситуации, связанной с нарушением информационного права. Разрешение ситуации предлагается осуществить с помощью нормативно-правовых актов, регулирующих административные, уголовные , гражданско-правовые отношения.

Отчетность: на бланке с титульным листом студенты описывают ситуацию, разрешают ее с помощью законодательных актов, находят правовое обоснование своего решения.

**Варианты заданий**

**Задача 1.**Бывший сотрудник химико-биологического предприятия вместе со своим прияте­лем-программистом скопировали конфиденциальную информацию: состав ингреди­ентов, их пропорции и формулу нового лекарственного препарата — с целью прода­жи этой информации конкурирующей организации. Определите состав преступления.

**Задача 2.** Будет ли удовлетворен иск компании «Интермедиа» о привлечении к уголовной ответственности гражданина Р. И. Сизова и выплате им фирме денежной компенса­ции, если он внедрил в компьютерную сеть компании программу, действие которой заключается в уничтожении исполняемых файлов в какой-либо компьютерной сети? Функционирование данной программы принесло убытки различным организациям на общую сумму 670 000 рублей.

**Задача 3**.Решение в пользу какой стороны и почему вынесет суд при предъявлении вла­дельцем фирмы «Электронная галерея» И. С. Дубцовым судебного иска к продавцу этой же фирмы, если по вине последнего произошло электрическое замыканиеи было повреждено значительное количество компьютерной техники?

**Задача №4** Вы – начальник информационной службы в ЛПУ. У вас возникли подозрения, что сотрудник вашей организации позволил себе неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, что повлекло уничтожение и блокирование информации.

1. Какая статья уголовного кодекса была нарушена?

2. Какое наказание должен понести нарушитель?

**Задача №5**

Вы – руководитель отдела информационной безопасности организации. Вы подозреваете, что один из пользователей корпоративной информационной системы создает и распространяет вредоносные программы внутри сети.

1. Какая статья уголовного кодекса была нарушена?

2. Какое наказание должен понести нарушитель?

**Задача №6**

Гражданин Пронин проник в информационную базу ФСБ и скопировал интересующую его информацию с ограниченным доступом, о чем стало известно администраторам информационной системы. Через неделю ему пришла повестка в суд.

1. Являются ли его действия противозаконными?

2. С чем это связано?

3. Какое наказание может ждать гражданина Пронина за совершенные им действия?

**Задача 7** . Оператор ЭВМ Улицкий - работник гос. учреждения получал много файлов с различной информацией от сотрудников, не проверяя их на наличие вирусов. В результате в компьютерную сеть попали вирусы, которые уничтожили информацию, содержащую гос. тайну, чем было поставлено под угрозу выполнения гос. задания. Дайте оценку действиям Улицкого. Какую ответственность он понесет?

**Задача 8.** Савченко осуществлял рассылку электронных писем с целью завладения персональной информацией клиентов «Ситибанка» . Рассылка представляла собой электронное письмо на 100 долларов США за определенную информацию. Эти деньги клиенты переводили на подложный сайт CitibankOnline.10 человек ввели № кредитной карты, чтобы войти в систему. Общая сумма переводов превышала 20 тыс. дол. США. Квалифицируйте действия Савченко с юридической точки зрения.

**Задача 9**.Гражданин Кулешов организовал сетевые атаки, заключавшиеся в получении доступа в Интернет посредством имитации соединения с Интернет. Т.О. он получил доступ к информации о счетах пользователей, номерах карт и пин-коды.. Эту информацию он передавал Сорокиной, которая похищала денежные средства.. Оцените действия Кулешова и Сорокиной с правовой т очки зрения. Что такое фишинг, спуфинг,фарминг?

**Задача 10**.ГУВД Московской области возбудило уголовное дело по факту совершения доступа к информации кассовых аппаратов ИП, в результате чего сумма выручки искусственно занижалась .Следствие квалифицировало действия Лебедева по ч.2ст.272УКРФ. Информация была признана разновидностью компьютерной информацией. Дайте юридическую оценку содеянному. Что такое компьютерная информация?

**Задача 11.**Петров использовал доработанный телефон с функцией «сканер», который позволял делать звонки за чужой счет. В течение 6 мес. было истрачено 15 тыс. руб.. Можно ли считать информацию в телефоне считать компьютерной? Квалифицируйте действия Петрова.

**Задача 12**.Программист Мохов был признан судом виновным по статье 273 УКРФ,ст.214 и ст.165 УКРФ. Н рассылал клиентам 5-ти интернет-провайдеров «Троянские программы и получал логины с паролями, которыми пользовался для доступа в Интернет без оплаты. Было доказано 12 эпизодов. Квалифицируйте действия Мохова.

**Задача 13.** Несоовершеннолетний гражданин за несанкционированный доступ к компьютерной информации, в результате которого произошло: уничтожение, блокирование, модификация и копирование информации. Какие правовые последствия могут наступить?

**Задача 14.** Какое наказание предусмотрено законодательством за несанкционированный доступ к компьютерной информации совершеннолетнего гражданина?

**Задача.15**.Какое наказание предусмотрено российским законодательством за нарушение правил эксплуатации системы ЭВМ или сети при:-неосторожности с тяжкими последствиями? -по предварительному сговору умышленное деяние? -при превышении служебных полномочий?

**Задача 16**.Какие наказания предусмотрены УКРФ за создание программ для ЭВМ, при которых заранее известно, что они приводят: - к несанкционированному уничтожению, блокированию, копированию информации? - за какое деяние предусмотрено лишение свобода до 2 лет? От 3 до 7 лет, арест от 3 до 6 мес.?-лишение права занимать должность 5 лет?

**Задача 17.** Проведите анализ и сравните понятия: социальная информация,

документальная информация, правовая информация, научная информация? С юридической точки зрения.

**Задача 18.** За распространение программы, действие которой заключается в уничтожении текстовых файлов в университетской компьютерной сети, студент III курса авиационного университета был наказан судом к исправительным работам на срок до 1 года. Правомерны ли действия суда?

**Задача 19.**Используя основные положения части 4, главы 70 Гражданского кодекса РФ, решить ситуационную задачу. Гражданин Смирнов А.В. создал инструментальное программное средство для работы с трехмерной компьютерной графикой под названием «Albert 3D» и зарегистрировал на него свои права. 15.09.2019 этот гражданин заключил договор с компанией «MosTechnology» и передал свои имущественные права на распространение своего программного продукта сроком на один год. После заключения договора компания «MosTechnology» распространила версию программы «Albert 3D» с предварительной модификацией данного программного продукта без ведома автора. Вопрос: Имеет ли место в данной ситуации нарушение авторского права гражданина Смирнова?

**Задача 20** Ситуация: А.Н. Иванов, сотрудник одного из филиалов ИТ-банка, внедрил в компьютерную банковскую систему вирус, уничтожающий исполняемые файлы (расширение .exe). В результате внедрения этого вируса было уничтожено 40 % банковских программных приложений, что принесло банку материальный ущерб в размере 780000 рублей. Вопросы: Какая статья УК РФ была нарушена?− Что послужило предметом преступления?− Какие неправомерные информационные действия были совершены− А.Н. Ивановым?

**Задача №21** На доске объявлений размещено сообщение, в котором говорится о том, что каждому сотруднику организации выделяется персональный пароль. Для того чтобы сотрудники его не забыли, пароль представляет дату рождения и имя каждого сотрудника.

Какие правила обеспечения информационной безопасности нарушены?

**Задача №22** Какое наказание предусматривает УК РФ за несанкционированный доступ к компьютерной информации, совершенный гражданином РФ, в результате которого Произошли уничтожение, блокирование, модификация и (или) копирование информации?

**Задача 23** .Какое наказание предусматривает УК РФ за несанкционированный доступ: компьютерной информации, совершенный гражданином РФ, в результате которой произошел сбой в работе ЭВМ, системы ЭВМ или их сети?

**Задача 24**.Какое наказание предусматривает УК РФ за несанкционированный доступа компьютерной информации, совершенный по предварительному сговору гражда^ РФ, в результате которого произошли уничтожение, блокирование, модификация]) (или) копирование информации? •

**Задача 25**. Какое наказание предусматривает УК РФ за несанкционированный доступ к компьютерной информации, совершенный по предварительному сговору граждан РФ, в результате которого произошел сбой в работе ЭВМ, системы ЭВМ или сети?

**Задача 26.** Какое наказание предусматривает УК РФ за нарушение правил эксплуатации ЭВМ, системы ЭВМ или их сети по неосторожности, повлекшее тяжкие последствия?

**Задача 27**.Какое наказание предусматривает УК РФ за доступ к компьютерной информации, совершенный гражданином РФ, превысившим свои служебные полномочия, в; зультате которого произошли уничтожение, блокирование, модификация и (или) копирование информации, а также сбой в работе ЭВМ, системы ЭВМ или их сети?

**Задача 28.** .За какое правонарушение в сфере компьютерной информации гражданин РФ наказывается лишением права занимать определенные должности или зани­маться определенной деятельностью на срок до 5 лет?

**Задача 29**.Будет ли привлечена к уголовной ответственности главный бухгалтер торговой сети «Оптпром» С. Н. Вульф, если ее действия повлекли уничтожение компьютер­ной информации в базах данных вышеуказанной торговой сети и после ревизии предприятие было оштрафовано на 350 000 рублей?

**Задача 30.** По вине оператора по набору данных М. Л. Плехановой, работавшей с компью­терной системой бухгалтерских платежей, торговая сеть «Антиквар» понесла де­нежные убытки в размере 1 850 000 рублей. М. Е. Плехановой было предъявлено обвинение по ст.- 273 УК РФ. Правомерны ли действия прокуратуры

**Время на подготовку и выполнение**

подготовка 10 мин.;

выполнение \_\_1\_ час \_30\_\_\_\_ мин.;

оформление и сдача 5 мин.;

всего 2 академических часа

**Место проведения**: Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности

**Критерии оценки:**

«отлично»- ситуация решена правильно, указаны правовые источники и ссылки на конкретные статьи ГКРФ;УКРФ, КоАП

«хорошо» - ситуация решена правильно, но указаны неверные, но близкие по значению ссылки на нормы права;

«удовлетворительно» - ситуация в целом решена, но не подкреплена ссылками на нормы права;

«неудовлетворительно» - ситуация не разрешена, указаны неверные ссылки на правовые нормы гражданского, административного или уголовного законодательства.

**ПРИМЕР** **ОФОРМЛЕНИЯ**  **ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА ОТЧЕТА**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт–Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»

ФАКУЛЬТЕТ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОТЧЕТ О ПРАКТИЕСКОЙ РАБОТЕ

ЗАЩИЩЕН С ОЦЕНКОЙ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РУКОВОДИТЕЛЬ

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Промахова А.К.

должность, уч. степень, звание подпись, дата инициалы, фамилия

ОТЧЕТ

ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ №5

По дисциплине ПОПД

на тему: ««Решение ситуационных задач по материальной ответственности сторон трудового договора»

ОТЧЕТ ВЫПОЛНИЛ

Студент группы \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

номер группы подпись, дата инициалы, фамилия

Санкт–Петербург 2023