**СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТОВ КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ЧУКСИН ИЛЬЯ ВИТАЛЬЕВИЧ,

магистрант 1 года обучения по направлению подготовки 21.04.02 Землеустройство   
и кадастры ФГБОУ ВО ГУЗ, г. Москва, ул. Казакова, 15, chuksin-99@mail.ru

ГАЛЬЧЕНКО СВЕТЛАНА АЛЬБЕРТОВНА,

доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры землепользования   
и кадастров ФГБОУ ВО ГУЗ, г. Москва, ул. Казакова, 15, s\_galch@mail.ru

Молодые специалисты составляют важнейшую возрастную группу населения, определяющую будущее развитие государства в целом, а также являющуюся трудовым потенциалом страны. Молодой специалист, в свою очередь, является индикатором социального и экономического состояния внутри государства, а именно системы образования, поскольку представляет собой образованного и квалифицированного работника, полностью подготовленного к выполнению трудовых функций.

Необходимость содействия трудоустройству выпускников вузов обуславливается низкой правовой защитой данной категории, а также отсутствием адаптивных навыков на рынке труда. Именно поэтому содействие трудоустройству выпускников является на данный момент одним из приоритетных направлений в деятельности вузов России   
и всего мира, что в свою очередь имеет силу на федеральном уровне в рамках одноименного названия подпункта (м) программы стратегического академического лидерства Постановления Правительства Российской Федерации от 13.05.2021 №729   
«О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" [1].

Отраслевая программа «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2020-2024 годы» основной целью ставит обеспечение агропромышленного комплекса компетентными кадрами, способными организовать высокопроизводительное, эффективное и ресурсосберегающее производство в условиях инновационного развития отрасли [3]. В связи с этим главной стратегической целью ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству» является вхождение   
в группу системообразующих отраслевых вузов – мировых лидеров в подготовке кадров для землеустройства и кадастров, и самое главное, в вопросах содействия трудоустройству выпускников, как ведущего инновационного центра в области науки   
и образования.

Вопросы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству» на сегодняшний день   
не рассматриваются в полной мере, что не дает возможности студентам-выпускникам реализовывать свои профессиональные навыки и знания профессиональной ориентации в сфере АПК и других отраслях трудоустройства.

Считаем необходимым расширить меры по созданию ряда возможностей трудоустройства выпускников путем организации взаимодействия региональных органов службы занятости населения с Государственным университетом по землеустройству. В результате будет сформирован банк открытых вакансий. Все предложения от работодателей будут размещены на интерактивном портале органов государственной службы занятости для трудоустройства выпускников. Путем межведомственного электронного информационного взаимодействия открытые вакансии будут размещаться на сайте Государственного университета по землеустройству, что обеспечит надежную устойчивую базу трудоустройства выпускников с поддержкой региональных служб.

Деятельность по трудоустройству студентов и выпускников Государственного университета по землеустройству демонстрирует низкую результативность   
на сегодняшний день. Факторами, оказывающими негативное влияние на потенциал вуза   
в сфере содействия трудоустройству выпускников, являются: низкий уровень информированности студентов и выпускников о направлениях деятельности университета; малый кадровый состав специалистов, занятых осуществлением деятельности в сфере содействия трудоустройству выпускников; недостаточный уровень партнерских контактов с организациями и компаниями-работодателями; низкий уровень материального обеспечения сектора и вуза в целом.

Для решения проблем в сфере содействия трудоустройству выпускников необходимо создать центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников (другое рекомендуемое название – Отдел практик и трудоустройства Государственного университета по землеустройству), действующий как основной механизм и структурное подразделение Государственного университета по землеустройству в рассматриваемом вопросе трудоустройства. Предлагаем основными функциями центра считать:

* заключение соглашений о сотрудничестве с предприятиями, обладающими профессиональными квалификациями агропромышленного комплекса;
* анализ рынка образовательных услуг и рынка труда в регионе, субъектах, городах федерального значения;
* координация (информационное, целевое, стратегическое) сотрудничества с ведущими центрами профориентации выпускников, совместные семинары   
  и конференции;
* внешние контакты (другие регионы страны, федеральные органы власти, зарубежные контакты);
* стратегия выпуска (целевая группа работодателей, сегмент рынка образовательных услуг, специфика образовательных программ в вузе);
* профориентация (работа со студентами, дополнительные учебные курсы   
  в области трудоустройства);

Считаем необходимым разработать на базе ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству» следующие направления в области содействия трудоустройства выпускников:

1) разработать мероприятия по созданию ежегодных выставок дипломных проектов и ярмарок предложений специалистов и бакалавров, с участием представителей административных образований и руководителей ведомств и служб в области кадастра и землеустройства. Результат: возможность получения в условиях производства установление прямого контакта с работодателем и получение реальной базы для трудоустройства;

2) организация круглых столов с потенциальными работодателями для студентов на выпускающих кафедрах. Результат – получение будущими специалистами интересующейся информации о трудоустройстве, о предлагаемых вакансиях   
с возможностью тренировки в прохождении собеседования по факту;

3) проведение предметных олимпиад и деловых игр, карьерно-образовательных, рекрутинговых мероприятий с участием компаний-работодателей с приглашением внешних экспертов, такие как представители органов власти и бизнес-сообщества;

4) создать информационную платформу «Студенческая биржа» Государственного университета по землеустройству с помощью которой, студенты и выпускники могут отслеживать актуальные вакансии по интересующему профилю и направлять свои резюме в различные организации. Автоматизированная подсистема должна вести сбор   
и осуществлять статистическую обработку информации от внешних источников   
о состоянии рынка труда и рабочей силы. Результат – дополнительные возможности поиска мест трудоустройства за пределами региона;

5) развивать систему партнерских отношений с ведущими работодателями страны и региона путем вступления Государственного университета по землеустройству   
в членство Всероссийского общественного объединения «Ассоциация центров карьеры». На базе университета необходимо реализовывать психологические тестирования по определению профессионального профиля, компетенций   
и направленности личности. Необходимо реализовать участие университета в пилотном проекте «Спутники трудоустройства», успешно зарекомендовавшим себя в зарубежных странах;

6) внедрить создание студенческого форума «PRO УСПЕХ: Hard skills vs Soft skills», Студенческого проекта «Career Start», циклов бесплатных мастер-классов для студентов и выпускников от IT-компания Superjob в рамках специализированного курса, разработанного на базе Государственного университета по землеустройству.

Постепенное введение в действие вышеперечисленных мероприятий развития сектора трудоустройства выпускников позволит устранить факторы спада составляющих частей системы трудоустройства, что позволит вузу в полной мере реализовать свой потенциал в данной сфере и в перспективе повысить показатели трудоустройства выпускников [2].

Вопросы кадрового потенциала, содействия трудоустройству выпускников, утверждены и рассматриваются в рамках проекта отраслевой программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2020-2024 годы», Постановления Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. №729   
«О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", что, несомненно, важно в создании системы содействия трудоустройству студентов и выпускников и адаптации их к рынку труда, разрабатываемой на базе ФГБОУ «Государственный университет по землеустройству» [1,4].

Система должна учитывать долгосрочные тенденции на перспективу, складывающиеся на рынке труда, обеспечить дочернюю систему мониторинга, анализа и планирования трудоустройства студентов и выпускников Государственного университета по землеустройству, и ключевая цель – выход университета   
на бесперебойное содействие трудоустройству кадрового обеспечения агропромышленной отрасли, ориентированной на быструю адаптацию к требованиям современного развития цифровой экономики Российской Федерации.

**Список литературы:**

1. Постановления Правительства Российской Федерации о мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030 от 13 мая 2021 №729 / [Электронный ресурс]. Доступ из справ. -правовой системы «Консультант Плюс».
2. Тарлавский В.И., Копылова А.А. К вопросу о мониторинге региональной профориентации // Государственный советник. 2017. 3 (19). С. 35-40.
3. Аналитические данные официального сайта образовательной платформы «Открытое аграрное образование» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://eduagro.ru/ (дата обращения 01.10.2021 г.).
4. Статистические и аналитические данные официального сайта ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://guz.ru/obshchestvo/proforientatsiya/ (дата обращения 01.10.2021 г.).