Министерство образования и науки Российской Федерации

###### Южно-Уральский государственный университет

###### Филиал ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» в г. Нижневартовске

Кафедра «Общепрофессиональные и специальные дисциплины по экономике»

Топливно-энергетический комплекс Российской Федерации:

|  |
| --- |
| проблемы и перспективы развития. |

(наименование темы)

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**К КУРСОВОМУ ПРОЕКТУ**

|  |  |
| --- | --- |
| по дисциплине | Экономика предприятия (организации) |
|  |

ЮУрГУ- 380302.2018.570. ПЗ КП

*ДПРИНИМАТЕЛЬСТВА*

Нормоконтролер, (должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Руководитель, (должность)

Зяблицкая Наталья Викторовна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Автор проекта

студент группы \_\_\_\_НвФл - 2017\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Швачка Эллина Анатольевна

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Проект защищен

с оценкой *(прописью, цифрой)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

 *ДПРИНИМАТЕЛЬСТВА*

Нижневартовск 2018

Министерство образования и науки Российской Федерации

###### Южно-Уральский государственный университет

###### Филиал ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» в г. Нижневартовске

Кафедра «Общепрофессиональные и специальные дисциплины по экономике и юриспруденции»

РЕЦЕНЗИЯ

НА КУРСОВУЮ РАБОТУ

по курсу Экономика предприятия (организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

группа НвФл - 217\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Студент \_Швачка Эллина Анатольевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Рецензент Зяблицкая Наталья Викторовна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Результат рецензирования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (допущен к защите, неудовлетворительно)

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Результат защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись преподавателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Министерство образования и науки Российской Федерации

###### Южно-Уральский государственный университет

###### Филиал ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» в г. Нижневартовске

Кафедра «Общепрофессиональные и специальные дисциплины по экономике и юриспруденции»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Зяблицкая

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.

ЗАДАНИЕ

на курсовую работу (проект) студента

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_Швачка Эллина Анатольевна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Группа НвФл - 217\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Дисциплина (специализация) Экономика предприятия (организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Тема работы (проект) Топливно-энергетический комплекс Российской\_\_\_\_\_\_\_ Федерации: проблемы и перспективы развития.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3 Срок сдачи студентом законченной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

4 Перечень вопросов, подлежащих разработке

1. История создания и развития организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Цель и виды деятельности данной организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Организационно правовой статус?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Характеристика структуры предприятия?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Отраслевые особенности функционирования организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Основные фонды предприятия?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Оборотные средства организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
8. Труд и заработная плата?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
9. Классификация работников?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
10. Оплата труда на предприятии?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
11. Исходные данные?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
12. Расчет полной себестоимости цены изделия в точке безубыточности?\_\_\_\_\_\_\_

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование разделов курсовой работы (проекта) |  Срок выполнения разделов работы (проекта) | Отметка о выполнении руководителя  |
| Введение |  |  |
| Общие сведения об организации |  |  |
| История создания организации |  |  |
| Цель и виды деятельности данной организации |  |  |
| Организационно правовой статус |  |  |
| Характеристика структуры предприятия |  |  |
| Отраслевые особенности функционирования организации |  |  |
| Основные фонды предприятия |  |  |
| Оборотные средства организации |  |  |
| Труд и заработная плата |  |  |
| Классификация работников |  |  |
| Оплата труда на предприятии |  |  |
| Расчетная часть |  |  |
|  Исходные данные |  |  |
|  Расчет полной себестоимости цены изделия в точке безубыточности |  |  |
| Заключение |  |  |

Руководитель работы (проекта)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Н.В. Зяблицкая /

Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Э.А. Швачка\_\_\_/

АННОТАЦИЯ

Швачка Эллина Анатольевна

 «Анализ качества производимой продукции»

Нижневартовск: филиал ЮУрГУ, НвФл – 317

кол. страниц - , библиограф. Список - 9 наим.,

кол. ресунков - , кол. Таблиц - , кол. Приложений –

Курсовая работа выполнена с целью раскрытия теоретических основ анализа качества производимой продукции и анализа финансового состояния и оценки финансовых результатов организации. Также проблем и перспектив развития топливно-энергетического комплекса Российской Федерации. В курсовой работе проанализирована связь между потребностями и деятельностью человека. Так же проведено сравнение взаимосвязи общественного производства и потребителей. Поставленные задачи курсовой работы достигнуты в полном объеме.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ……………………………………………………………………………7

1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ……………………………………….9

* 1. История создания и развития организации…………………………….9
	2. Цель и виды деятельности данной организации………………………10
	3. Организационно правовой статус………………………………………12
	4. Характеристика структуры предприятия………………………………16
	5. Отраслевые особенности функционирования организации………….19
	6. Основные фонды предприятия………………………………………....20
	7. Оборотные средства организации………………………………………21
	8. Труд и заработная плата ………………………………………………..23
		1. Классификация работников……………………………………………..23
		2. Оплата труда на предприятии…………………………………………..25
1. РАСЧЕТНАЯ ЧАСТЬ………………………………………………………….....28
	1. Исходные данные………………………………………………………..28
	2. Расчет полной себестоимости цены изделия в точке безубыточности............................................................................................................29

ЗАКЛЮЧЕНИЕ……………………………………………………………………….34

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК……………………………………………….36

# ВВЕДЕНИЕ

Развиваясь, человечество начинает использовать все новые виды ресурсов (атомную и геотермальную энергию, солнечную, гидроэнергию приливов и отливов, ветряную и другие нетрадиционные источники). Однако главную роль в обеспечении энергией всех отраслей экономики сегодня играют топливные ресурсы. Это четко отражает "приходная часть" топливно-энергетического баланса.

Топливно-энергетический комплекс Российской Федерации является основой экономики страны, обеспечивая жизнедеятельность всех отраслей хозяйства, консолидацию регионов страны в единое экономическое пространство, формирование значительной части бюджетных доходов и валютных поступлений.

Курсовая работа состоит из введения, основной части (четырех глав), заключения, библиографии.

В данной курсовой работе объектом исследования является предприятие ОАО «НГК «Славнефть».

Предметом исследования выступает организационно – правовая и экономическая среда данной организации.

Целью исследования является выявление и оценка организационно правовых и экономических особенностей деятельности организации.

К задачам исследования можно отнести:

* Исследовать историю создания и развития организации;
* Определить цель и перечень видов деятельности;
* Изучить организационно правовой статус объекта исследования;
* Предоставить характеристику структуры организации;
* Выявить отраслевые особенности функционирования организации;
* Охарактеризовать в теоретическом и практическом в ресурсах основные фонды компании;
* Изучить оборотные средства предприятия;
* Рассмотреть классификацию работников и основы начисления заработной платы на предприятии;
* Выполнить расчёт полной себестоимости, цены изделия, точки безубыточности и сделать соответствующие выводы.

Для написания курсовой работы были использованы труды отечественных и зарубежных авторов исследующих экономику предприятия.

В ходе настоящего курсового исследования применялись общепринятые и специальные методы проведения научных исследований (статистический, сравнений, графический и т.д.).

Курсовая работа состоит из введения, основной части (двух глав), заключения, библиографии.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1 История создания и развития организации

Открытое акционерное общество «Нефтегазовая компания «Славнефть» (ОАО «НГК «Славнефть») было учреждено 26 августа 1994 года на основании постановления Правительства Российской Федерации от 8 апреля 1994 года № 305 и распоряжения Совета Министров Республики Беларусь от 15 июня 1994 года № 589-р. Основными учредителями «Славнефти» выступили Госкомимущество России с первоначальной долей в уставном капитале Компании 86,3% и Мингосимущество Республики Беларусь (7,2%).

В ноябре 2002 года Правительство Республики Беларусь реализовало принадлежавший белорусскому государству пакет акций «Славнефти» в размере 10,83%. 18 декабря 2002 года на аукционе в Москве был продан находившийся в российской федеральной собственности пакет акций «Славнефти», составлявший 74,95% от уставного капитала Компании.

На сегодняшний день уставный капитал Компании составляет 4 754 238 руб. и разделен на 4 754 238 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 коп. 99,7% акций «Славнефти» на паритетных началах контролируется компаниями «Роснефть» и «Газпром нефть».

В настоящее время «Славнефть» входит в десятку крупнейших нефтяных компаний России. Вертикально интегрированная структура холдинга позволяет обеспечивать полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи углеводородных запасов до их переработки. «Славнефть» владеет лицензиями на геологическое изучение недр и добычу нефти и газа на 33 лицензионных участках на территории Западной и Восточной Сибири.

Одним из важных направлений стратегии развития «Славнефти» является освоение уникального по объему запасов Куюмбинского месторождения, расположенного в Красноярском крае. В 2010 году месторождение введено в опытно-промышленную эксплуатацию, которую осуществляет дочернее общество Компании – ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз».

Основным нефтедобывающим предприятием Компании является ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (ОАО «СН-МНГ»). Работая на Мегионском, Аганском, Ватинском, Тайлаковском и ряде других месторождений, расположенных на территории ХМАО-Югры, «СН-МНГ» ежемесячно добывает более 1,2 млн тонн углеводородного сырья. Ежегодная добыча всех предприятий холдинга составляет порядка 15 млн тонн нефти.

Добытая нефть (за исключением экспортной доли) отправляется на переработку, которая осуществляется ОАО «Славнефть-ЯНОС» и ОАО «Мозырский НПЗ». Нефтеперерабатывающие предприятия Компании обладают значительными производственными мощностями и современным оборудованием, что позволяет выпускать высококачественную продукцию на уровне мировых стандартов.

Реализуемая «Славнефтью» бизнес-стратегия призвана обеспечить устойчивое и сбалансированное развитие нефтедобывающих и перерабатывающих мощностей. Основными задачами Компании в настоящее время являются стабилизация уровня нефтедобычи, продолжение модернизации перерабатывающего производства, а также реструктуризация бизнеса, создание оптимальной схемы взаимодействия предприятий холдинга, снижение издержек и рост эффективности производственной деятельности.

 Список акционеров, владеющих не менее чем 5% уставного капитала ОАО «НГК «Славнефть» (по состоянию на 30.09.2017 г.):

* ООО «Инвест-Ойл»: 86,5342 %;
* VARDEZ HOLDINGS LIMITED: 6,5863 %;
* ООО «ГПН-Инвест»: 6,5863 %.

Общества группы ОАО «НГК «Славнефть» (группа «Славнефть») образуют вертикальнот Интегрированную структуру холдинга, позволяющую обеспечивать полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи углеводородных запасов до их переработки.

В данной структуре ОАО «НГК «Славнефть» является нефтедобывающим предприятием, а также Обществом, в состав активов которого входят крупные пакеты голосующих акций нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих обществ.

1.2 Цель и виды деятельности

Основной целью деятельности Компании является получение прибыли

Компания вправе осуществлять любые, не запрещенные федеральными законами виды хозяйственной деятельности, соответствующие цели ее деятельности, в том числе включая, но не ограничиваясь:

* разведка, обустройство и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;
* переработка нефти и газа с последующим получением товарных нефтепродуктов, продуктов нефтехимии и сопутствующей конкретному технологическому процессу продукции (в том числе, транспортировка нефти и газа, производство товаров народного потребления);
* реализация нефти, газа и продуктов их переработки;
* торгово–посредническая и рекламная деятельность;
* организация выполнения заказов для государственных нужд по продукции, производимой дочерними обществами Компании;
* целевое финансирование научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских работ, технического перевооружения, реконструкции, расширения производственных мощностей по добыче (производству), переработке, транспортировке нефти, газа, нефтепродуктов и других видов продукции (услуг, работ) дочерних обществ Компании, а так же природоохранных мероприятий;
* изучение конъюнктуры рынка капитала, товаров и услуг;
* консультационная деятельность;
* организация вспомогательных производств в целях улучшения технологии производства, охраны окружающей среды, обеспечения здоровья работников Компании;
* охрана имущества и работников Компании;
* методическое руководство, координация работ и контроль по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, а также осуществление защиты сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Виды деятельности, подлежащие лицензированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, осуществляются только после получения соответствующих лицензий.

Краткое описание приоритетных направлений деятельности Общества ОАО «НГК «Славнефть» входит в состав вертикально интегрированного нефтегазового холдинга. Структура холдинга позволяет осуществлять полный производственный цикл: от разведки и добычи углеводородного сырья до его переработки и реализации продукции.

Основными (приоритетными) видами деятельности Общества являются:

* добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа;
* реализация нефти;
* услуги по отгрузке товарных нефтепродуктов;
* торговля розничная моторным топливом;
* научные исследования и разработка в области естественных и технических наук;
* работы геологоразведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы.

Инвестиционная программа Общества в области добычи нацелена на снижение темпов падения добычи, развитие ресурсной базы, повышение эффективности геологического изучения недр и прочие.

1.3. Организационно правовой статус

Компания является юридическим лицом. Права и обязанности юридического лица Компания приобретает с даты ее регистрации.

Компания имеет круглую печать с полным фирменным наименованием.

Компания вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства визуальной идентификации.

Компания несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом.

Компания не отвечает по обязательствам своих акционеров.

Государство и его органы не несут ответственности по обязательствам Компании.

Компания не отвечает по обязательствам государства и его органов.

Акционеры Компании не отвечают по обязательствам Компании и несут риск убытков, связанных с ее деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций. Акционеры, не полностью оплатившие акции, несут солидарную ответственность по обязательствам Компании в пределах неоплаченной части стоимости принадлежащих им акций.

Компания вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Компания имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, включая имущество, переданное ей в оплату уставного капитала, имущество, полученное в результате своей деятельности и на иных основаниях, установленных законодательством Российской Федерации.

Компания осуществляет владение, пользование, распоряжение своим имуществом в соответствии с целью и видами своей деятельности, назначением имущества, в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Компания вправе участвовать в уставном капитале других акционерных обществ и иных хозяйственных обществ и товариществ, в том числе учреждать и иметь дочерние и зависимые общества.

Компания не несет ответственности по обязательствам хозяйственных обществ и товариществ, в капитале которых она участвует, включая дочерние акционерные общества (кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством). Указанные общества и товарищества не отвечают по обязательствам Компании.

Компания может в установленном порядке создавать свои филиалы и представительства, как в Российской Федерации, так и за рубежом, действующие на основании положений о них. Положения о филиалах и представительствах утверждаются Компанией в порядке, определенном настоящим Уставом, и в соответствии с законодательством страны учреждения. Филиалы и представительства Компании не являются юридическими лицами, их руководители действуют от имени Компании на основании утвержденного Компанией положения. Филиалы и представительства наделяются имуществом, учитываемым как на их отдельном балансе, так и на балансе Компании. Руководитель филиала и руководитель представительства назначаются Компанией и действуют на основании доверенности, выданной Компанией.

Компания несет ответственность за деятельность своих филиалов и представительств. Перечень филиалов и представительств Компании содержится в Приложении к уставу.

Срок деятельности Компании неограничен. В Обществе утвержден Кодекс корпоративного поведения (управления) открытого акционерного общества «Нефтегазовая компания «Славнефть» (решение Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» от 17.11.2008, протокол No 1).

С упомянутым Кодексом можно ознакомиться на интернет - сайте Общества: <http://www.slavneft.ru/_upload/doc/corp_behav_codex>

Открытое акционерное общество «Нефтегазовая компания «Славнефть» придерживается принципов корпоративного управления, базирующихся на нормах российского законодательства в области корпоративного управления, российского Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 No 06-52/ 2463 (далее - Кодекс корпоративного управления), а также применимых международных стандартов корпоративного управления.

В отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления отражены сведения и оценки соблюдения Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также объяснены причины соблюдения не в полном объеме, несоблюдения упомянутых принципов

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления в Обществе осуществлена по следующей методике: на базе принципов корпоративного управления и рекомендаций к принципам корпоративного управления, сформулированных в Кодексе корпоративного управления, Обществом была разработана анкета. Структура анкеты включает в себя 7 разделов. Содержание разделов отражает принципы корпоративного управления и рекомендации к ним.

Действующая в ОАО «НГК «Славнефть» система корпоративного управления призвана обеспечить принятие эффективных управленческих решений, способствующих поступательному и устойчивому развитию Общества в интересах всех его акционеров.

В соответствии с Уставом ОАО «НГК «Славнефть» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Стратегическое руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров

Советом директоров созданы: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям. Работа комитетов носит консультативно – совещательный характер и направлена на обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций.

Руководство текущей деятельностью ОАО «НГК «Славнефть» осуществляется Президентом (единоличный исполнительный орган) и Правлением (коллегиальный исполнительный орган).

Практика корпоративного управления ОАО «НГК «Славнефть» осуществляется по трем основным направлениям:

* информационная прозрачность;
* обеспечение прав собственности;
* деятельность органов управления и кон.

Действующая в ОАО «НГК «Славнефть» система корпоративного управления призвана обеспечить принятие эффективных решений, способствующих поступательному и устойчивому развитию Компании в интересах всех ее акционеров. В области управленческой деятельности ОАО «НГК «Славнефть» опирается на мировой опыт, практику лидеров российского бизнеса, национальные стандарты корпоративного управления.

Корпоративное управление ОАО «НГК «Славнефть» основывается на следующих принципах:

* соблюдение и защита прав акционеров и инвесторов, предоставленных им законодательством, Уставом и внутренними нормативными документами Компании;
* предоставление акционерам надежных и эффективных способов осуществления прав и защиты их интересов;
* осуществление Советом директоров ОАО «НГК «Славнефть» общего руководства деятельностью Компании;
* осуществление всеми органами управления ОАО «НГК «Славнефть» добросовестного и разумного руководства деятельностью Компании;
* своевременное, полное и достоверное раскрытие информации о деятельности ОАО «НГК «Славнефть», обеспечение финансовой прозрачности Компании;
* внедрение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
* признание и соблюдение предусмотренных законодательством прав и интересов всех заинтересованных лиц, реализация принципов социально ответственной Компании;
* соблюдение норм деловой этики.

В соответствии с Уставом ОАО «НГК «Славнефть» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Стратегическое руководство деятельностью Компании осуществляет [Совет директоров](http://slavneft.ru/company/corporate/management/board_of_directors/). При Совете директоров созданы комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям. Работа комитетов носит консультативно–совещательный характер и направлена на обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций.

Руководство текущей деятельностью ОАО «НГК «Славнефть» осуществляется [Президентом](http://slavneft.ru/company/corporate/management/executive_bodies/) (единоличный исполнительный орган) и [Правлением](http://slavneft.ru/company/corporate/management/executive_bodies/) (коллегиальный исполнительный орган).

1.4 Характеристика структуры предприятия.

Открытое акционерное общество «Нефтегазовая компания «Славнефть»

Геологоразведочные предприятия:

* [ООО «Мегион геология»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция»](http://www.slavneft.ru/company/structure/).

Добывающие предприятия:

* [ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «Славнефть-Нижневартовск»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ЗАО «Обьнефтегеология»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ОАО «Обьнефтегазгеология»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз»](http://www.slavneft.ru/company/structure/).

Перерабатывающие предприятия:

* [ОАО «Славнефть-ЯНОС»](http://www.slavneft.ru/company/structure/).

Сбытовые предприятия:

* [ОАО «Мозырский НПЗ»](http://www.slavneft.ru/company/structure/).

Сервисные предприятия:

* [АО «Топливно-заправочный комплекс «Славнефть-Туношна»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «Славнефть - Научно-производственный центр»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «Мегионское управление буровых работ»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [ООО «МегионЭнергоНефть»](http://www.slavneft.ru/company/structure/);
* [АО «Управление отгрузок»](http://www.slavneft.ru/company/structure/).

«Славнефть» является вертикально интегрированной компанией, дочерние общества которой обеспечивают полный производственный цикл от разведки углеводородных запасов до реализации нефтепродуктов.

Компания входит в десятку крупнейших нефтегазодобывающих компаний России по уровню добычи и переработки нефти. «Славнефть» владеет лицензиями на геологическое изучение недр, разведку и добычу нефти и газа на 73 лицензионных участках на территории Восточной и Западной Сибири, Красноярского края и Ульяновской области.

В ноябре 2002 г. Правительство Республики Беларусь реализовало принадлежавший республике пакет акций «Славнефти» в размере 10,83%. 18 декабря 2002 г. в ходе аукционных торгов был продан находившийся в федеральной собственности пакет акций «Славнефти», составлявший 74,95% от уставного капитала компании. Компании ТНК и "Сибнефть", 24 июня 2003г. ОАО НГК «Славнефть» заплатившие 1,86 млрд долл., стали равноправными собственникам «Славнефти". Активы "Славнефти" до сих пор не разделены – существует лишь базовая договоренность о том, что делить "Славнефть" будут строго пополам. Таким образом, после состоявшейся приватизации «Славнефть» стала полностью частной нефтяной компанией, 99%-м пакетом акций которой на паритетной основе владеют ТНК и "Сибнефть".

Структура компании:

Основным добывающим подразделением компании является ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Работая на Мегионском, Аганском и ряде других месторождений, общество добывает ежемесячно более 1,2 млн тонн углеводородного сырья.

Инфраструктура ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» представляет собой полный комплекс подразделений, предназначенных для бурения, строительства, обустройства и эксплуатации скважин, для подготовки нефти к транспортировке. В состав предприятия входят укрупненное управление буровых работ и нефтепромысла, структурные подразделения по ремонту скважин, транспортному обслуживанию, эксплуатации электрических сетей и сетей связи, а также подразделения строительного комплекса. Эксплуатационный фонд скважин ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» составляет более 3700 шт., общая протяженность промысловых трубопроводных коммуникаций - 3,5 тыс. км, а протяженность линий электропередач - 2 тыс. км. Участки ряда месторождений, на которых работает АО «Славнефть –Мегионнефтегаз», находятся в заповедной пойме реки Обь, в связи с чем их разработка требует повышенной экологической безопасности и надежности. Добытая нефть (за исключением экспортной доли) отправляется на переработку, которая осуществляется ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», ОАО «Славнефть-Ярославский НПЗ и. Д.И. Менделеева» и ОАО «Мозырский НПЗ».

Нефтеперерабатывающие предприятия компании обладают значительными производственными мощностями и современным оборудованием, что позволяет выпускать продукцию высокого качества на уровне мировых стандартов. ОАО НГК "Славнефть" имеет разветвленную сеть по сбыту и распределению нефтепродуктов. Компания владеет 602 АЗС (в то время как в начале 2002 года их количество составляло 560, а на 1 января 2003 г. - 580) и примерно 170 автозаправочными комплексами (АЗК) в разных регионах России. При этом за последний год было значительно увеличено количество АЗС, работающих на условиях франчайзинга. Дочерним предприятиям "Славнефти" принадлежит 27 нефтехранилищ. Ещё 18 нефтехранилищ арендуются.

24 июня 2003г. ОАО НГК «Славнефть» Сбытовая сеть компании охватывает Центральную Россию и представлена:

* ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт»;
* «Славнефть -Центрнефтепродукт»;
* ООО «Славнефть-Калуга»;
* «Славнефть-Санкт-Петербург».

В Белоруссии сбытовая организация "Славнефть-Старт" осуществляет розничную продажу нефтепродуктов через 21 АЗС, 15 из которых - собственные. Планомерное расширение сбытовой сети привело к увеличению доли «Славнефти» на топливном рынке.

На сегодняшний день компания контролирует 13% топливного рынка Москвы и Московской области. В Ярославской области доля «Славнефти» составляет 80%, Костромской - 60%, Ивановской- 70%, Калужской- 12%, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области- 7%.

«Славнефть» реализует нефть и нефтепродукты на внешнем рынке. Компания является координатором поставок российской нефти в Словакию, это направление является для АО НГК "Славнефть" доминирующим в распределении экспортных потоков нефти. Кроме того, производятся отгрузки на экспорт через морские порты- Новороссийск, Бутинге и Туапсе.

1.5 Отраслевые особенности функционирования организации.

Объект исследования является предприятие НГК «Славнефть», является типичным представителем нефтяной и газовой отрасли.

 «НГК «Славнефть», месторождений находится на поздней стадии разработки. В связи с этим предприятие ведет активный поиск и внедрение перспективных технологий, позволяющих повысить эффективность выработки трудноизвлекаемых запасов, увеличить нефтеотдачу пластов и обеспечить дополнительную добычу нефти.

 НГК «Славнефть», старается улудшить экологическую безопасность и осуществляет постоянный контроль состояния водоемов, почв, сточных вод и иных параметров на всех территориях добычи. Также «Славнефть-Мегионнефтегаз» специализируется на бурении скважин по специальной – безамберной технологии, создает очистные сооружения для сточных вод.

В планы будущей деятельности «НГК «Славнефть», входят мероприятия, связанные с разработкой месторождений нефти и газа, разведкой месторождений в рамках имеющихся лицензий и оказания операторских услуг по добыче нефти на лицензионных участках ОАО «НГК «Славнефть», ОАО «СН-МНГГ», открытого акционерного общества «Обьнефтегазгеология», открытого акционерного общества «Соболь», закрытого акционерного общества «Обьнефтегеология», общества с ограниченной ответственностью «Славнефть-Нижневартовск».

Компания имеет трудность в разработке месторождений, причина этому поздняя стадия разработки. Для этого предприятие разрабатывает и внедряет технологии, дающие рост на эффективность добычи трудноизвлекаемых запасов, повышающие нефтеотдачу пластов, тем самым обеспечивают дополнительно добычу нефти.

Одним из определяющих факторов успешного дальнейшего развития российской нефтедобывающей отрасли становится более широкое привлечение иностранных инвестиций, как важнейшей составной части диверсификации наших внешнеэкономических отношений. Приток иностранного капитала рассматривается на данный период как одно из важных условий успешного экономического развития страны в целом и более полного и эффективного включения ее в систему современных международных хозяйственных связей.

1.6 Основные фонды предприятия

Чистая прибыль Компании поступает в ее распоряжение и направляется на формирование резервного и других фондов Компании и на выплату дивидендов акционерам.

Компания в рамках действующего законодательства самостоятельно определяет необходимость создания, порядок формирования и расходования фонда развития производства, фонда социального развития и других фондов.

Компания создает резервный фонд за счет ежегодных отчислений от прибыли на специальный счет.

Резервный фонд должен составлять 100 процентов от величины уставного капитала Компании. Резервный фонд формируется путем обязательных ежегодных отчислений в размере не менее 5 процентов чистой прибыли Компании, до достижения установленного размера резервного фонда.

Средства резервного фонда предназначаются исключительно на покрытие

непредвиденных убытков, а также на погашение облигаций Компании и выкупа его акций в соответствии с п. 6.6 Устава в случае отсутствия других средств.

Компания имеет право предоставлять своим работникам право приобрести определенное число принадлежащих ей собственных акций на льготных условиях (опцион). Компания может создавать за счет чистой прибыли специальный фонд акционирования работников Компании, средства которого расходуются исключительно на приобретение акций у акционеров Компании для последующего размещения их среди работников. Порядок образования и расходования средств указанного фонда устанавливается Положением, утверждаемым Советом директоров.

1.7 Оборотные средства организации.

Для бесперебойного ведения процессов производства и реализации готовой продукции предприятия наряду с основными фондами должно иметь оборотные средства. Оборотные средства состоят из двух групп: оборотные фонды и фонды обращения.

Оборотные фонды – предметы труда и некоторые элементы средств труда, которые обслуживают один производственный цикл, полностью в нём потребляются, изменяют свою форму и содержание, и целиком переносят свою стоимость на себестоимость готовой продукции. К оборотным фондам относятся следующие предметы труда:

1. Сырьё, материалы, топливо и другие материальные ресурсы, находящиеся на предприятии с момента поступления их от поставщика до момента получения из них или при помощи них готовой продукции.

2. Запчасти для ремонта, малоценные и быстро изнашивающиеся инструменты (со сроком службы до одного года, не зависимо от их стоимости).

В процессе производственной деятельности каждое предприятие располагает и фондами обращения. Фонды обращения это:

1. Готовая продукция на складах или в ёмкостях предприятий в процессе ожидания отгрузки.

2. Продукция отгруженная, но ещё не доставленная потребителю или не оплаченная им.

3. Денежные средства предприятия, находящиеся на его расчётном счёте в банке.

4. Средства расчёта.

В процессе производства оборотные фонды превращаются в фонды обращения, то есть в готовую продукцию, которая принимает денежную форму.

Рисунок 1 «Круговорот оборотных средств»

Таким образом, оборотные фонды и фонды обращения последовательно превращаются друг в друга, что даёт основание объединить их в одну экономическую категорию «оборотные средства» (рисунок 1). Представляются и рассчитываются оборотные средства в стоимостном отношении

Первоначальным этапом оценки эффективности управления оборотными средствами организации является определение их объема и структуры, источников формирования и покрытия, оптимальных соотношений между структурными элементами, достаточных для обеспечения долгосрочной производственной и эффективной финансовой деятельности предприятия.

Структура и объем оборотных средств в большой степени зависят от специфики производственной деятельности организации. Удельный вес отдельных элементов оборотных средств непосредственно зависит от отраслевой направленности компании, длительности ее производственного цикла, выпускаемой продукции.

Особенно полезным при проведении анализа может быть использование балансовых методов, которые позволяют изучить соотношение статей баланса путем использования уравнений и вычисления относительных показателей взаимосвязей между составными частями бухгалтерского баланса предприятия и определением количественного значения данных взаимосвязей.

Негативное влияние на финансовую устойчивость могут оказывать такие факторы, как несколько низкая доля собственных средств, а также в динамике рост показателя «Запасы и НДС», и «Необоротные активы».

1.8 Труд и заработная плата

1.8.1 Классификация работников

В обеспечении эффективности производства важное значение имеет структура персонала предприятия.

 Персонал предприятия (кадры, трудовой коллектив) - это совокупность работников, входящих в его списочный состав. Это весь личный состав работающих по найму постоянных и временных, квалифицированных и неквалифицированных работников.

 Структурная характеристика персонала предприятия определяется составом и количественным соотношением отдельных категорий и групп работников предприятия. Все работники предприятия состоят из двух групп:

* промышленно-производственный персонал, занятый производством и его обслуживанием;
* непромышленный персонал, занятый в основном в социальной сфере деятельности предприятия.

Персонал предприятия, непосредственно связанные с процессом производства продукции, т.е. занятые основной производственной деятельностью, представляют собой промышленно-производственный персонал, которые подразделяются на две основные группы – рабочие и служащие. К рабочим относятся лица, занятые созданием материальных ценностей, ремонтом основных средств, оказанием материальных услуг и др. В зависимости от характера участия в производственном процессе рабочие, в свою очередь, делятся на основных (производящих продукцию) и вспомогательных (обслуживающих технологический процесс).

 В группе служащих обычно выделяются такие категории работающих, как руководители, специалисты и собственно служащие.

К руководителям относятся работники, занимающие должности руководителей организации и ее структурных подразделений, а также их заместители.

К специалистам относятся работники, занятые инженерно-техническими, экономическими, бухгалтерскими, юридическими и другими аналогичными видами деятельности. К ним относятся инженеры, экономисты, бухгалтеры, социологи, юрисконсульты, нормировщики, техники и др.

 К собственно служащим относятся работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание и делопроизводство. К ним относятся делопроизводители, секретари-машинистки, табельщики, чертежники, копировщицы, архивариусы, агенты и др.

 Соотношение работников по категориям характеризует структуру трудовых ресурсов предприятия. В зависимости от характера трудовой деятельности персонал предприятия классифицируют по профессиям, специальностям и уровням квалификации.

В процессе развития нефтегазовой промышленности происходили глубокие изменения в составе работников. Так, вначале персонал готовился переквалификацией, затем была организована подготовка в ВУЗах и колледжах. Появлялись новые профессии, такие как: конструктор буровых машин, компрессоров, насосов, нефтеперерабатывающих установок и других машин.

 В последнее время возникла и постоянно возрастает потребность в специалистах в области автоматики, телемеханики, радиоэлектроники, ЭВТ, физикохимии и др. Также в корне изменилось и содержание классических профессий этой отрасли. Неузнаваемо изменился профиль работы мастеров и рабочих в том, что теперь наряду с производственным опытом они обладают и теоретическими знаниями. Современные мощные буровые установки со сложным энергетическим хозяйством, во много раз возросшие глубины бурения и усложняющиеся условия проходки предъявляют весьма высокие требования не только к квалификации бурового мастера, но и к техническому уровню всего состава работников, осуществляющих бурение нефтяных и газовых скважин. С автоматизацией производственного процесса ликвидируются лишние профессии. От типа буровой установки в значительной степени зависит физиологическое состояние рабочих буровой бригады.

 Стали организовываться бригады по добыче нефти. Появились новые профили: мастера, операторы и их помощники. С течением времени мастер превратился в центральную фигуру на промысле, в подлинного организатора производства.

1.8.2 Оплата труда не предприятии

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в Обществе системами оплаты труда и определяется Положением об оплате труда работников НГК «Славнефть» и иными локальными нормативными актами.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

 Оплата труда работников НГК«Славнефть», занятых на работах в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, осуществляется с применением районного коэффициента (70 %) и процентных надбавок к заработной плате (в размере до 50 %), установленных законодательством РФ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

 Введение, замена и пересмотр норм труда, изменение действующих условий оплаты труда и премирования работников Общества производится Работодателем.

Тарифные ставки, оклады (должностные оклады) определяются в зависимости от сложности труда, квалификации и направления деятельности. Сложность выполняемых работ и квалификационные разряды определяются на основе тарификации работ.

Тарификация работ производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов производится доплата в размере 40 % оклада (должностного оклада, тарифной ставки).

На основании результатов проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда производится доплата за работу во вредных условиях труда.

 При выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения Работодателя до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы, устанавливается надбавка взамен суточных за вахтовый метод работы. Размер надбавки взамен суточных за вахтовый метод устанавливается на основании приказа генерального директора Общества.

За каждый календарный день работы на месторождениях с особыми условиями труда на основании Перечня месторождений, эксплуатируемых Компанией, с отнесением их к группам месторождений с особыми условиями труда, устанавливается доплата за работу на месторождениях в особых условиях труда.

Перечень месторождений, эксплуатируемых НГК «Славнефть», с отнесением их к группам месторождений с особыми условиями труда определяется в зависимости от уровня транспортного сообщения, телекоммуникаций, сетей связи, социально-бытовых условий и утверждается заместителем генерального директора – главным инженером.

Размер доплаты устанавливается приказом генерального директора Общества в соответствии с Перечнем месторождений с особыми условиями труда.

Рабочим, победившим в смотрах-конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», устанавливается надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» в соответствии с локальными нормативными актами НГК «Славнефть».

Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

 Оплата труда работников, выполняющих работу вахтовым методом (вахтовый персонал), производится в соответствии с Положением о вахтовом методе организации работ в компании.

Работодатель может поощрять:

– высококвалифицированных рабочих, победивших в смотрах-конкурсах профессионального мастерства согласно локальным нормативным актам;

– за достигнутые результаты в рационализации и изобретательстве согласно Положению по организации и проведению рационализаторской, изобретательской работы в организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

– в срок до 28 числа текущего месяца путем перечисления аванса в размере до 3 000 рублей на лицевые счета работников в учреждениях банков;

– в срок до 16 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления заработной платы на лицевые счета работников в учреждениях банков.

В исключительных случаях размер аванса может превышать 3 000 рублей, но не более 70 % от заработной платы за текущий месяц.

Каждому работнику Общества ежемесячно выдается расчетный листок с информацией о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

## 2. РАСЧЁТНАЯ ЧАСТЬ.

## 2.1. Исходные данные

Таблица 6- Исходные данные для выполнения расчетной части

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Обозначение | Значение |
| Стоимость 1 кг материала (руб) | Цм | 4,8 |
| Чистый вес изделия (кг) | Мчд | 1,2 |
| Норма расхода материала на одно изделие (кг) | Мнрм | 1,69 |
| Стоимость возрастных отходов за 1 кг (руб) | Цотх | 0,48 |
| Транспортно- заготовительные расходы (%)  | dтр | 10 |
| Штучное время на изготовление изделия (трудоёмкость) (н/час) | Тд | 0,47 |
| Разряд работы для определения часовой тарифной ставки | (Зчс) | 3 |
| Премия (%) | dпр | 37 |
| Дополнительная заработная плата (%) | dдз | 15 |
| Страховые взносы (%) | dотч | 30,2 |
| Износ инструментов и приспособлений (%) | dиип | 56 |
| Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования (%) | dрсэо | 500 |
| Цеховые расходы (%) | dц | 400 |
| Общезаводские расходы (%) | dобз | 350 |
| Внепроизводственные расходы (%) | dвнп | 0,8 |
| Плановая рентабельность (%) | R | 22 |
| НДС (%) | НДС | 18 |
| Программа выпуска (тыс. штук) | N | 18 |
| Значение районного коэффициента (%) | Р.к. | 30 |

## 2.2. Расчёт полной себестоимости цены изделия в точке безубыточности

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЗАТРАТ:

1.1 Затраты на материалы:

См= Мнрм\* Цм (руб.)

См= 1,6\*4,8=7,68(руб.)

1.2 Определение величины отходов материала:

Мотх= Мнрм- Мчд (кг.)

Мотх= 1,6-1,2=0,4(кг.)

1.3 Определение стоимости отходов:

Сотх= Мнрм\* Цотх (руб.)

Сотх= 0,4\*0,48=0,192(руб.)

1.4 Стоимость основных материалов за вычетом отходов:

С’м= См- Сотх (руб.)

С’м= 7,68-0,192=7,49 (руб.)

1.5 Определение транспортно- заготовительных расходов:

Стр= [См\* dтр]/100% (руб.)

Стр= [7,68\*10]/100%= 0,77 (руб.)

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОСНОВНЫХ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ:

2.1 Заработная плата по тарифу с учётом районного коэффициента:

Зо= Тд\* Зчс \* Р.к. (руб.)

Зо= 0,47\*1,27\*1,30=0,78 (руб.)

2.2 Премия:

Зпр=[ Зо\* dпр]/100% (руб.)

Зпр=[ 0,78\*37]/100%= 0,29 (руб.)

2.3 Дополнительная заработная плата основных рабочих:

Здз=[(Зо+ Зпр)\* dдз]/100% (руб.)

Здз=[(0,78+0,29)\* 15]/100%= 0,16 (руб.)

2.4 Страховые взносы:

Зотч=[(Зо+ Зпр+ Здз)\* dотч]/100% (руб.)

Зотч=[(0,78+0,29+0,16)\* 30,2]/100%= 0,37 (руб.)

3. ЗАТРАТЫ НА ИЗНОС ИНСТРУМЕНТОВ И ПРИСПОСОБЛЕНИЙ:

Сиип=( Зо\* dиип) /100% (руб.)

Сиип=( 0,78\*56) /100%= 0,44 (руб.)

4. РАСХОДЫ НА СОДЕРЖАНИЕ И ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Срсэо=( Зо\* dрсэо) /100% (руб.)

Срсэо=( 0,78\*500) /100%= 3,9 (руб.)

5. ЦЕХОВЫЕ РАСХОДЫ:

Сц=( Зо\* dц) /100% (руб.)

Сц=( 0,78\*400) /100%= 3,12 (руб.)

6. ОБЩЕЗАВОДСКИЕ РАСХОДЫ:

Собз=( Зо\* dобз) /100% (руб.)

Собз=( 0,78\*350) /100%= 2,73 (руб.)

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ:

Спр= С’м+ Стр+ Зо+ Зпр + Здз + Зотч + Сиип + Срсэо + Сц + Собз (руб.)

Спр= 7,49+0,77+0,78+0,29+0,16+0,37+0,44+3,9+3,12+2,73=20,05 (руб.)

8. ВНЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ:

Свнп=( Спр\* dвнп) /100% (руб.)

Свнп=( 20,05\*0,8) /100%= 0,16 (руб.)

9. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ:

Сп=Спр\* Свнп (руб.)

Сп= 20,05+0,16=20,21(руб.)

Таблица 7- Калькуляция себестоимости изделия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Калькуляционные статьи затрат | Сумма в руб. | В % к полной себестоимости |
| 1. Основные материалы за вычетом отходов | 7,49 | 1,51 |
| 2. Транспортно- заготовительные расходы | 0,77 | 0,15 |
| 3. Итого материальных затрат | 7,68 | 1,55 |
| 4. Заработная плата основных производственных рабочих | 0,78 | 0,16 |
| 5. Премия | 0,29 | 0,06 |
| 6. Дополнительная заработная плата | 0,16 | 0,03 |
| 7. Страховые взносы | 0,37 | 0,07 |
| 8. Износ инструментов и приспособлений | 0,44 | 0,08 |
| 9. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | 3,9 | 0,79 |
| 10. Цеховые расходы | 3,12 | 0,63 |
| 11. Общезаводские расходы | 2,73 | 0,55 |
| 12. Производственная себестоимость | 20,05 | 4,05 |
| 13. Внепроизводственные расходы | 0,16 | 0,03 |
| 14. Полная себестоимость | 20,21 | 100 |

10. НОРМАТИВНАЯ ПРИБЫЛЬ:

Пн=( Сп\* R) /100% (руб.)

Пн=( 20,21\*22) /100%= 4,45 (руб.)

11. ОПРЕДЕЛЕНИЕ НДС:

11.1 Определение добавленной стоимости (ДС):

ДС=0,5\* Сп+ Пн (руб.)

ДС=0,5\*20,21+4,45=14,56 (руб.)

11.2 Определение НДС:

НДС=( ДС\* НДС) /100% (руб.)

НДС=( 14,56\*18) /100%= 2,62 (руб.)

12. РАСЧЁТНО- ОТПУСКНАЯ ЦЕНА ИЗДЕЛИЯ

Цо= Сп+ Пн+ НДС (руб.)

Цо= 20,21+4,45+2,62=27,28 (руб.)

13. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:

Вр= Цо\* N (руб.)

Вр=27,28\*18000=491040 (руб.)

14. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:

Пр= Вр- (Сп+ НДС)\* N (руб.)

Пр= 491040-(20,21+2,62)\*18000=80100 (руб.)

15. ЗАТРАТЫ НА ОДИН РУБЛЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ:

З1ррп=(Сп\* N) / Вр (руб.)

З1ррп=(20,21\*18000)/ 491040= 0,74 (руб.)

16. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТОЧКИ БЕЗУБЫТОЧНОСТИ:

16.1 Определение величины условно- постоянных расходов:

УП=0,5\* Срсэо+ Сц+ Собз (руб.)

УП=0,5\*3,9+3,12+2,73=7,8 (руб.)

16.2 Переменные расходы:

Пер= Сп- УП(руб.)

Пер= 20,21-7,8=12,41(руб.)

16.3 Условно- постоянные расходы на программу выпуска:

∑УП=УП\* N (руб.)

∑УП=7,8\*18000=140400 (руб.)

16.4 Точка безубыточности:

Тбзу=∑УП/( Цо- Пер) (штук)

Тбзу=140400/(27,28-12,41)= 9,44 (штук)

Это означает, что реализовав продукции в количестве 9,44 штук, предприятие покрывает все суммарные затраты, но прибыль в этой точке равна нулю.

Каждая последующая единица, проданная начиная с 10 штуки, будет приносить предприятию прибыль.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основными видами деятельности НГК «Славнефть» являются продажа нефти, газа и продуктов их переработки, посредническая деятельность и оказание услуг, инвестиционная деятельность, включая эмиссию собственных ценных бумаг, в том числе акций и облигаций. Компания включена в перечень стратегических предприятий России.

Открытое акционерное общество «Нефтегазовая компания «Славнефть» (ОАО «НГК «Славнефть») было учреждено 26 августа 1994 года на основании постановления Правительства Российской Федерации от 8 апреля 1994 года № 305 и распоряжения Совета Министров Республики Беларусь от 15 июня 1994 года № 589-р. Основными учредителями «Славнефти» выступили Госкомимущество России с первоначальной долей в уставном капитале компании 86,3% и Мингосимущество Республики Беларусь (7,2%).

В настоящее время «Славнефть» входит в десятку крупнейших нефтяных компаний России. Вертикально интегрированная структура холдинга позволяет обеспечивать полный производственный цикл: от разведки месторождений и добычи углеводородного сырья до его переработки. «Славнефть» владеет лицензиями на геологическое изучение недр и добычу нефти и газа на 33 лицензионных участках на территории Западной и Восточной Сибири.

Основным нефтегазодобывающим предприятием компании является ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (ОАО «СН-МНГ»). Предприятие разрабатывает Мегионское, Аганское, Ватинское, Тайлаковское и ряд других месторождений, расположенных в Нижневартовском, Сургутском и Нефтеюганском районах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Реализуемая «Славнефтью» бизнес-стратегия призвана обеспечить устойчивое и сбалансированное развитие нефтедобывающих и перерабатывающих мощностей. Основными задачами компании в настоящее время являются стабилизация уровня нефтедобычи, продолжение модернизации перерабатывающего производства, а также реструктуризация бизнеса, создание оптимальной схемы взаимодействия предприятий холдинга, снижение издержек и рост эффективности производственной деятельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Губкина, И.М. Экономика предприятия (Организаций) нефтяной и газовой промышленности— М.: ЦентрЛитНефтеГаз, 2015. — 41 c;
2. Вайс, Т.А., Вайс, Е.Н., Васильцев, В.С. Экономика предприятия: учебное пособие— 3-е изд., перераб. и доп. М.: КНОРУС, Москва 2016. — 22 c;
3. Щипанова, Д.Г., Мелкумова, М.В. Экономика труда: учебное пособие - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. — 160 c;
4. Журнал: Никитин, Н. Нефтегазовая вертикаль, 2016.— 7, 19 с;
5. Устав ЗАО ,,Нижневартовск Рем сервис,, ,2015.;

6. Лебедев Экономика отраслевых рынков: Учебное пособие (издание второе, дополненное), СПбю: Изд-во Политехнического университета, 2009. - 340 с.

7. А.А. Прохоренко Экономика отрасли. Нефтегазовый комплекс: учеб. пособ./.- Самара, 2008-299 с.

8. Л.В. Рой, В.П. Третьяк "Анализ отраслевых рынков", Учебник, М.: Инфра-М, 2008. - 442 с.

9. <http://www.slavneft.ru/company/history/>