ПО ТЕМЕ : « **Подготовка конкурентоспособного работника по профессии «Повар, кондитер»**

.Кем быть? Это простой и одновременно самый сложный вопрос неизбежно встаёт перед каждым молодым человеком на его жизненном пути. Непросто делать шаг из области романтических мечтаний в реальный мир жизненной прозы, почувствовать под ногами вместо зыбкой почвы иллюзий и грёз тернистый трудовой путь. Залогом успешной трудовой деятельности является правильный выбор профессии, которая нередко сопровождает человека на протяжении всей жизни, придаёт устойчивость его планам и интересам.
Человеческий капитал в современном мире становится базовым ресурсом любой страны, фактором, обеспечивающим ее стабильность и прогресс.
Путь каждого человека в профессиональной карьере начинается с момента выбора им учебного заведения. Это не простой выбор: ведь он во многом определяет будущее! Наша цель – предоставить качественное образование, благодаря которому наши выпускники становятся высококлассными и востребованными специалистами.
Когда речь идет о конкурентоспособности личности, то имеется в виду не только высокое качество результатов ее деятельности, но и ее способность выстоять и победить в конкурентной борьбе.
Конкурентоспособность – это комплексное свойство, имеющее свои ресурсы,  здоровье, возраст, внешность, способности, талант, уровень интеллекта, запас энергии и нравственные аспекты. Основные ее составляющие – профессионализм, психологическая готовность к участию в конкуренции и социальные особенности.
В образовательном пространстве сложились два основных подхода к определению качества с позиций результата.
Первый выявляет и оценивает академические достижения учащихся. Он близок к традиционному, т.е. отметочному.
Второй подход связан с новыми ориентирами и целями развития образования. В его рамках идет поиск технологий, которые позволили бы оценить творческое, эмоциональное, социальное развитие учащихся, изменения сферы потребностей, отношение к миру, поведение. Это менее формальный подход. Естественно, что он труднее подвергается унификации и требует более значимых затрат.
Повышение качества образования выпускников, а главное получение ими компетенций в соответствии с реальными запросами работодателей, невозможно без четко организованной работы по сотрудничеству с социальными партнерами училища.
Одним из приоритетных направлений работы нашего техникума является развитие системы социального партнёрства, которое предполагает открытость и участие в работе техникума, как общеобразовательных школ, так и работодателей, как службы занятости, так и общественных организаций. Социальный диалог в сфере профессионального образования заявил о себе как о неотъемлемом условии его модернизации, и, следовательно, можно констатировать, что он является стратегическим вектором, определяющим направление успешного развития профессиональной школы России.
Социальные партнёры – работодатели – знакомятся с учебными программами по профессиям с целью изыскания резервов для углубленной профессиональной подготовки учащихся. Руководители предприятий являются постоянными членами квалификационных экзаменов. Продолжается активный поиск инновационных форм сотрудничества с работодателями, это проведение совместных тематических конференций, круглых столов, внеклассных мероприятий по профессии.
Востребованность выпускников на рынке труда зависит от: потребностей рынка труда; задатков, способностей и личностных качеств, мотивированных на выполнение конкретной профессиональной деятельности; сформированности профессиональных знаний и умений. Оптимальное сочетание профессионализма и универсализма может обеспечить личности и будущему специалисту конкурентоспособность на рынке труда.
Что значит быть конкурентоспособным специалистом?
Это специалист, способный достигать поставленные цели в разных быстро меняющихся ситуациях за счет владения методами решения большого класса профессиональных задач и наличия определенных личностных качеств.
Необходимо помнить что, конкурентоспособный специалист – это не только продукт производства учебного заведения, но и личность, обладающая определенными качествами.
В нашем техникуме царит дружеская атмосфера открытости, доверия и сотрудничества, создана комфортная среда обучения и воспитания. Эта среда формирует лидерские качества, влияет на стиль учебы и поведения обучающегося и в целом обеспечивает ему успешность в профессиональной карьере.
Одним из примеров является публичная защита квалификационных работ выпускников нашего техникума по профессии « Повар, кондитер».
Цель проведения публичной защиты – снижение напряженности на рынке труда и популяризация рабочей профессии, оценка молодых специалистов, а также возможность получения информации по подготовке поваров.

Выпускники и работодатели смогли тут же общаться. Ребятам во отчую показали насколько они востребованы, насколько их ждёт город на рынке труда.
Подводя итог, хочу сказать, что конкурентоспособную личность, в которой нуждается современный рынок, можно сформировать только в соответствующей среде, окружающей будущего специалиста.
Обучение профессии и формирование обучающихся как социально активных личностей – вот основные задачи нашего педагогического коллектива. Наши педагоги постоянно совершенствуют своё профессиональное мастерство, формы и методы воздействия на учащихся, чтобы стимулировать их интерес к обучению, саморазвитию, самоконтролю учебной деятельности.

Министерство образования Саратовской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Саратовской области

«БАЗАРНОКАРАБУЛАКСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОБИЗНЕСА»

**Доклад**

По теме : « **Подготовка конкурентоспособного работника по профессии «Повар, кондитер»**

( на методическую комиссию

преподаватель специальных дисциплин Татайкина Н. А.)

2018 г