Влияние условий труда на качество жизни человека

Проблемы, которые связаны с понятием «условия труда» многообразны и значимы: сюда относятся вопросы правовых норм, особенности психофизиологии трудовой деятельности, оснащение рабочего места и т. д. В идеале эти вопросы должны решать качественные особенности условий труда, в том числе способствовать нормированию труда, снижать степень рисков, способствовать качественной работе сотрудников. Условия труда должны складываться из таких факторов, которые положительно влияют на жизнь человека и работоспособность. Эти факторы имеют самый разный характер: технико-организационный, социально-экономический, естественно-природный и др. Каждый характер факторов определяет ту или иную сторону труда и влияет на нее. Эти факторы не только влияют на условия труда, но и оказываются составляющими элементами этих условий. К таким элементам относятся загазованность помещения, температура и т. д. [1, 20]

Условия труда прямо влияют на качество жизни человека. Они определяют работоспособность человека и его отношение к труду, влияют на его отношение к труду и удовлетворенность процессом труда. Влияют на самые разные стороны качества жизни.

Основными сторонами качества трудовой жизни можно назвать экологию и безопасность. Решение проблем, связанных с безопасностью и экологией, часто занимают центральное место в концепциях качества труда. Человеческий потенциал не может быть максимально реализован на рабочем месте, если это место не обеспечивает качественных условий труда.

За последнее время динамика травматизма на рабочем месте в России снизилась. Снижение риска травматизма – безусловная сторона условий труда, влияющая на качество жизни. Однако, при снижении числа травматичных случаев, их статистика остается удручающей. Неблагоприятные условия влияют на то, что люди на рабочем месте по-прежнему получают травмы и профессиональные заболевания. Каждый год на производстве травмируется боле 200000 человек, а примерно 180000 человек умирает в результате воздействия опасных для жизни факторов [3, 82]. Неблагоприятные условия труда снижают показатели демографической ситуации, отрицательно влияют на здоровье и жизнь человека.

Охрана труда должна рассматриваться вместе с социально-экономической ситуацией в организации. Экономика организации, основной фонд, обеспечение средствами и инструментами, которые необходимы для безопасной и эффективной работы трудящихся.

Само понятие «качество жизни» является многосторонним понятием, и если мы учтем, что условия труда также содержат в себе многосторонние аспекты, то поймем, что изучение влияния условий труда на качество жизни состоит из множества аспектов. Качество жизни может включать в себя гарантии безопасности, экономическое обеспечение, удовлетворение самых основных нужд человека и т. д. Под качеством жизни также понимают совокупность социальных, экономических, природно-климатических и т. п. условий [2, 109]. Поэтому влияние условий труда на качество жизни многоаспектно, а из-за этого возникает проблема целостного взгляда на изучение темы и выделение самых основных аспектов ее изучения.

Для обеспечения безопасных условий труда, которые будут не ухудшать, а улучшать качество жизни, необходимо, чтобы работодатель выполнял свои обязанности по контролю рисков и организации по работе охраны труда. Также необходимо, чтобы и рабочие соблюдали требуемые правила. Т. е. проблема связи условий труда и качества жизни находится не только в плоскости существования правил и предоставления ресурсов, но и в соблюдении норм и необходимого режима как работодателями, так и рабочими.

Интересным моментом является тот факт, что качество трудовой жизни является частью качества жизни в целом и частью реализации потенциала человека. Поэтому одними из главных мотивов труда должны быть не только зарплата, но и удовлетворенность самим процессом труда, самореализация и самовыражение во время труда и т. д. Исходя из этого можно утверждать значимость условий труда, которые являются важными не только для трудовой деятельности, но и для жизни в целом.

Источники

1. Ефремова О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях. Рекомендации и нормативные документы / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, **2015**. - 640 c.
2. Петрова М. Влияние социальной ответственности на улучшение условий труда в России. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2014. – 168 с.
3. Потуданская В.Ф. Качество жизни и качество трудовой жизни как среда формирования трудового потенциала // Экономический анализ: теория и практика. – 2018. - №7. – С. 80-85.
4. Смирнов Б.А. Анализ и проектирование условий труда. Эргономические аспекты. - М.: Гуманитарный центр, 2015. - 292 c.