

## **Институциональные особенности формирования человеческого капитала в современной экономической системе**

*Аннотация.* В статье раскрыто понятие человеческого капитала и особенности современного состояния мировых экономических процессов, которые оказывают основополагающее влияние на его формирование. Выделены особенности современных требований к человеческому капиталу и пути их развития.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, экономическая система, экономика знаний.

В ходе исторического развития, как в нашей стране, так и во всем мире, происходят глобальные изменения, практически во всех сферах. Основу существования современного общества составляют экономические отношения, центральным звеном которых, в ходе всей истории общества, остается человеческий капитал. Как показывает анализ современной научной литературы, человеческий капитал представляет собой совокупность культуры, мотивации, профессиональной компетентности, здоровья и т.п. – всего того, что повышает стоимость субъектов на рынке труда [3, 5, 7]. Важно отметить, что в условиях современного российского общества наиболее значимыми факторами экономического роста и социального прогресса, являются знания и квалификация. Это позволяет рассматривать институциональные особенности формирования человеческого капитала в современных экономических условиях, в контексте системы образования как одного из основных социальных институтов. Тем более, что в современной инновационной экономике, базисом которой являются знания, особую роль играют наука и образование [4]. Научные знания, представляющие собой неотъемлемый ресурс современной экономики, способствуют повышению

других экономических факторов. Наиболее важным фактором, в данном контексте, является человеческий капитал.

Человеческий капитал выступает движущей силой экономического, социального, научно-технического прогресса и, в глобальном аспекте, определяет положение страны на мировом рынке. Но, происходящие в современной экономике значительные изменения, требуют пересмотра и вопросов, связанных с управлением человеческими ресурсами [8]. Наибольшую актуальность при формировании человеческого капитала, в современной России приобретают следующие подходы:

- формирование социального согласия в сфере знания;
- повышение привлекательности различных видов трудовой деятельности;
- мотивирование работников к повышению квалификации, дополнительной профессиональной подготовке, переподготовке;
- усиление роли мультикультурного обмена в условиях интегрированного глобального рынка трудовых ресурсов [2].

Интеграция перечисленных подходов, базируется на ряде существующих в современной отечественной и общемировой экономике тенденций, представленных на рисунке 1.



Рисунок 1 – Тенденции формирования фундамента экономики знаний (М.Ю. Варавва) [1]

Как видно из представленных выше материалов, значительная роль в развитии современной мировой экономики, принадлежит знаниям и инновациям [6]. В связи с этим, на формирование человеческого капитала оказывают влияние все основные социальные институты общества, особая роль среди которых принадлежит образованию, обеспечивающему способность к творческому саморазвитию людей и к совершенствованию ими своей деятельности, развитие способности к инновационному мышлению [9]. Все это говорит о необходимости новых правовых и экономических условий, для развития и совершенствования человеческого капитала в современных условиях. При этом важно учитывать, что происходящие в современной экономике изменения, приводят и к изменению требований к структуре и качеству человеческого капитала, в частности, к повышению адаптационных способностей работников [10]. В сложившихся экономических условиях, наиболее значимым фактором экономического роста в России, становится развитие системы образования, создание отечественных научных школ, проведение фундаментальных исследований.

Таким образом, можно с уверенностью говорить о том, что становление новой, основанной на знаниях отечественной экономики, требует проведения эффективных институциональных реформ, способствующих полноценному формированию человеческого капитала, адекватного потребностям производства. Для этого, на наш взгляд, необходимо формирование значимых изменений в системе ценностных установок, способствующих саморазвитию и самосовершенствованию современного человека как субъекта труда.

## Список литературы

1. Варавва, М.Ю. Развитие научного знания как ресурса современной экономики / М.Ю. Варавва. – Оренбург, 2016. – 98с.
2. Васильева, Е.В. Особенности формирования и развития человеческого капитала в современных экономических условиях // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2017. - №11(105). – С. 35.
3. Ерохин, С.Г. Человеческий капитал в постиндустриальном обществе / С.Г. Ерохин. – М.: Дашков и К., 2012. – 124с.
4. Колядин, А.П. Влияние образовательной сферы на соотношение действительного и фиктивного человеческого капитала / А.П. Колядин // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. – 2016. - №1. – С. 95-99.
5. Косточко, А.В. Человеческий капитал в современной экономике / А.В. Косточко // В сб.: Актуальные проблемы развития хозяйствующих субъектов, территорий и систем регионального и муниципального управления. Материалы XXII Международной научно-практической конференции / Под ред. Ю.В. Вертаковой. – 2017. – С. 166-171.
6. Немцев, В.Н. Роль интеллектуального капитала в развитии инновационного предприятия / В.Н. Немцев // Управление риском. – 2011. - №4 (60) – С. 9-15.
7. Петрова, Т.А. Возможности формирования человеческого капитала государства / Т.А. Петрова // Бизнес. Образование. Право. – 2019. - №1 (46). – С. 241-246.
8. Попов, Е.В. Развитие человеческого капитала в условиях формирования цифровой экономики / Е.В. Попов, К.А. Семячков // Менеджмент в России и за рубежом, 2018. - №3. – С. 91-99.

9. Рудакова, И.О. О применении языка экономической теории для анализа российской экономики / И.О. Рудакова // Вопросы экономики, 2011. - №12. – С. 45.
10. Семенидо, Т.В. Социально-экономические условия формирования человеческого капитала / Т.В. Семенидо // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2014. - №5-1. – С. 122-126.

Степанова Надежда Владимировна – магистрант, Поволожский государственный технологический университет (г.Йошкар-Ола), Россия.

Научный руководитель: Ларионова Нина Ивановна - доктор экономических наук, профессор, Поволожский государственный технологический университет (г.Йошкар-Ола), Россия.